

2019

Rapporto annuale

Introduzione del presidente	3
Obiettivi del 2020	4
Attività dell'Associazione	6

Regioni

Zurigo	14
Ticino	15
Svizzera centrale	16
Svizzera nord-occidentale	17
Svizzera orientale	18
Berna-Soletta	19
Svizzera romanda	20

Relazione finanziaria

Conto economico	22
Bilancio	24
Commento sui conti 2019	26



Schweizerischer Bankpersonalverband
Association suisse des employés de banque
Associazione svizzera degli impiegati di banca

Siamo qui per voi



Peter-René Wyder
Presidente



Denise Chervet
Direttrice



Fabian Baer
Responsabile della
comunicazione



Verena Muri
Responsabile
dell'amministrazione



Martina Schürmann
Amministrazione dei
membri



André Marty
Campaigner



Natalia Ferrara
Responsabile
regionale Ticino



Clément Dubois
Responsabile
regionale
Svizzera romanda



Rebekka Theiler
Responsabile regio-
nale per le regioni
Berna-Soletta,
Svizzera occidentale
e Svizzera centrale



Regula Steinemann
Responsabile regio-
nale per le regioni
Berna-Soletta e
Svizzera occidentale



Heinz Gabathuler
Responsabile
regionale per
le regioni Zurigo e
Svizzera orientale

**Schweizerischer
Bankpersonal-
verband SBPV**
Beethovenstrasse 49
8002 Zürich

info@sbpv.ch
www.sbpv.ch

T 0848 000 885

**Association suisse
des employés de
banque ASEB**
Rue Gourgas 15
CP
1211 Genève 8

info@aseb.ch
www.aseb.ch

T 022 810 27 13

**Associazione svizzera
degli impiegati
di banca ASIB**
Viale S. Franscini 15
CP 6462
6901 Lugano

info@asib.ch
www.asib.ch

T 091 921 26 51
F 091 921 26 52

Editore
Associazione svizzera
degli impiegati
di banca ASIB
Beethovenstrasse 49
8002 Zürich
info@asib.ch
www.asib.ch
T 0848 000 885

Direzione redazionale
Fabian Baer
Responsabile della
comunicazione

Autori
Peter-René Wyder
Denise Chervet
Hanspeter Hagnauer
Fabian Baer

Correzioni
Renate Kinzli, Spiegel
www.wort-spiegel.ch

Traduzioni
Natalia Ferrara

Illustrazione
Alina Günter, Zurigo
www.alinagunterer.ch

**Concezione
e realizzazione**
Bonbon, Zurigo
www.bonbon.li

Stampa
Typotron AG, San Gallo
www.typotron.ch

Fonte delle immagini
pag. 2: Tamara Janes
(foto di Fabian Baer)
pag. 2: Andreas
Schwaiger (tutte le
altre foto)
pag. 7: Fabian Baer
(foto del Comitato)



Schweizerischer Bankpersonalverband
Association suisse des employés de banque
Associazione svizzera degli impiegati di banca



Introduzione del presidente

Peter-René Wyder, presidente ASIB

Gentili socie e egregi soci,

Questo è l'ultimo mio saluto in qualità di presidente della nostra associazione, che ho avuto il piacere di guidare per oltre 20 anni. Lascierò questa carica — con un misto di tristezza e felicità — in occasione della prossima assemblea dei delegati, porterò con me molti ricordi intensi costruiti insieme a collaboratori impegnati e anche con la controparte. Difficilmente dimenticherò, infatti, le negoziazioni con i datori di lavoro, dure, alle volte, ma sempre corrette.

I cambiamenti nel mondo del lavoro sono talmente veloci da togliere il fiato. ASIB si impegna costantemente per affiancare impiegate ed impiegati affinché possano contare su condizioni adeguate e, soprattutto, sul proprio posto di lavoro. Fondamentale la Convenzione del settore (CCIB), che proprio all'inizio di quest'anno è entrata in vigore con nuove disposizioni a protezione dei collaboratori più anziani. Non solo, anche un progetto nato in accordo con i datori di lavoro relativo alla formazione di base — skillaware — al quale hanno già partecipato oltre 8000 persone in pochi mesi, dove — oltre all'autovalutazione grazie alla piattaforma messa a disposizione — vi sono stati anche colloqui personalizzati di orientamento con consulenti alla carriera.

Questo progetto, come per altro già l'accordo sulla registrazione del tempo di lavoro in vigore dal 2016, dimostra una volta di più quanto il partenariato sociale

sia in grado di far fronte alle sfide crescenti del settore anche senza coinvolgere la politica. Per quanto gratificanti possano essere questi due esempi positivi del sistema di contrattazione collettiva, tali successi non sono comunque facili da comunicare, non arrivano così direttamente al singolo dipendente, e questo si riflette sul numero di affiliati. L'organizzazione dei dipendenti nel settore finanziario, in qualsiasi forma, rimane una grande sfida per ASIB, così come per tutte le altre associazioni che rappresentano gli interessi dei dipendenti.

Anche la pandemia del coronavirus, al centro di ogni considerazione nell'ultimo periodo, dimostra che ci sono sempre delle opportunità. La rapida e non convenzionale concessione di prestiti alle PMI da parte delle banche non solo conferisce al settore finanziario il necessario impulso positivo alla propria immagine, ma dimostra una volta di più il ruolo centrale delle banche come fornitori di credito alla nostra economia, facendoci così dimenticare qualche errore del passato...

Nonostante la crisi, il settore sta cercando in ogni modo di tornare alla normalità e ci auguriamo tutti uno sviluppo e, di conseguenza, che la situazione occupazionale possa stabilizzarsi.



Obiettivi del 2020

Il nuovo anno è iniziato come avevamo lasciato il precedente, ossia con le trattative per il piano sociale presso la banca BNP Paribas di Ginevra. A cui si sono aggiunte quelle presso la banca JP Morgan, sempre a Ginevra, dove pure era stato annunciato un licenziamento di massa importante e dove parimenti è stato sottoscritto un piano sociale. Nel frattempo, in Ticino, eravamo impegnati in lunghe e difficili trattative con EFG e altre istituzioni, che proseguono tuttora. Purtroppo, a causa della crisi innescata dal Covid-19, temiamo ulteriori ristrutturazioni nel settore. Rinnovato sarà dunque l'impegno di ASIB, che continuerà a prestare particolare attenzione al piano d'intervento collettivo, insieme alle commissioni del personale, sia nella mobilitazione e organizzazione di colleghe e colleghi, sia nella negoziazione di piani sociali. Grazie alla pluriennale esperienza della nostra delegazione negoziale, ASIB ottiene piani sociali adeguati, che rispondono con concretezza alla fiducia riposta nell'Associazione dai suoi affiliati e che vengono sempre accettati dall'ampia maggioranza dei dipendenti.

Preparativi per la negoziazione del contratto collettivo CCIB 2022

ASIB intende rafforzare la posizione degli impiegati bancari rispetto alle attuali sfide del mercato del lavoro: digitalizzazione, globalizzazione e conseguente necessità di estendere il contratto collettivo (volontario e non di forza obbligatoria) a quanti più datori di lavoro possibile. Nel corso del

2020, inizieremo i preparativi per questa importante negoziazione che porterà a una nuova CCIB nel 2022. Promuoveremo anche un sondaggio tra i dipendenti di banca, che mira a chiarire le esigenze più importanti e più frequentemente rilevate dai dipendenti, al fine di poter presentare richieste ampiamente sostenute e consolidate in occasione delle trattative CCIB 2022. A partire da luglio 2020 sarà istituito un gruppo di lavoro ad hoc, composto da membri del Comitato nazionale ASIB e delle commissioni del personale dei diversi istituti, che pianificherà la campagna CCIB 2022 in dettaglio.

Digitalizzazione

Un ulteriore punto centrale dell'anno 2020 concerne la digitalizzazione in sé, che negli ultimi anni ha cambiato e plasmato l'ambiente bancario come mai prima e che continuerà ad occuparci ancora per molto tempo. In particolare, quest'anno ci concentriamo sull'home office, che ha ricevuto un enorme impulso dalla crisi legata al Covid-19, e che ora deve essere regolato in modo più preciso e nell'interesse dei dipendenti. ASIB presenterà un'analisi relativa a rischi e benefici del lavoro a casa, al fine di sviluppare le migliori prassi in favore del personale.

Analisi della parità salariale

Il 1° luglio 2020 entrerà in vigore la revisione della legge federale sulla parità tra donne e uomini (LPar), con l'obbligo per le imprese di effettuare un'analisi interna per verificare la parità salariale e rispettare — finalmente! — l'articolo costituzionale (art. 8 cpv. 3 Cost.) secondo cui uomo e donna hanno diritto a un salario uguale per un lavoro di uguale valore. La legge prevede provvedimenti per eliminare le disparità esistenti; una battaglia condotta da tempo da ASIB e rilevata anche in occasione delle inchieste sui salari biennali condotte fra impiegate ed impiegati del settore. ASIB si ripropone di affiancare le commissioni del personale nell'attuazione, oltre al concetto elaborato proprio insieme agli stessi datori di lavoro per il concreto controllo

nel settore finanziario che va oltre quanto stabilito dalla legge, a comprova dell'importanza del partenariato sociale.

Anno elettorale

Il 2020 rappresenta un anno elettorale importante per la nostra associazione: dopo la modifica statutaria avvenuta nel 2016, siamo chiamati ad eleggere non solo il Comitato nazionale, ma anche l'Assemblea dei delegati, della Commissione della gestione e dell'ufficio di revisione per un periodo di 4 anni.

Saluteremo il presidente di lungo corso Peter Wyder, che, dopo oltre 20 anni, non si ricandiderà per un ulteriore mandato. Anche il cassiere, Hanspeter Hagnauer, e altri membri di esperienza lasceranno il Comitato nazionale. I preparativi per queste importanti elezioni sono in pieno svolgimento, sia a livello regionale sia nazionale. La collaborazione tra il comitato e i delegati sarà intensificata a partire dalla seconda metà dell'anno per affrontare al meglio le sfide future. L'Assemblea dei delegati, originariamente prevista per il 12 giugno 2020, ha dovuto necessariamente essere rinviata all'11 settembre a causa del Covid-19.

Reclutamento di nuovi soci

Naturalmente, l'aumento del numero di soci rimarrà un nostro importante obiettivo anche nel 2020. Perché? Perché più membri significa maggiore difesa del personale, migliori condizioni di lavoro e, più in generale, migliore tutela degli interessi degli impiegati verso i datori di lavoro come pure verso la classe politica. A maggior ragione in vista delle negoziazioni del contratto collettivo CCIB 2022, resta l'importanza di una accresciuta forza negoziale.

Protezione giuridica Multi-ASIB

**Essere socio ha un vantaggio
in più:** approfitti dell'esclusiva
protezione giuridica Multi-ASIB.



Il completamento ideale della protezione giuridica professionale in materia di circolazione stradale e nell'ambito privato.

Protezione giuridica Internet inclusa!

La massima sicurezza per soli CHF 147.60.

Maggiori informazioni su **www.asib.ch/multi**



Schweizerischer Bankpersonalverband
Association suisse des employés de banque
Associazione svizzera degli impiegati di banca

In collaborazione con: **coop** protezione giuridica
semplicemente diversa.



Attività dell'Associazione nel 2019

Comitato nazionale

Nel 2019 il Comitato nazionale ASIB si è riunito in tre occasioni per un giorno e in un'altra seduta per due giorni. Le finanze sono state al centro dell'attenzione del comitato, che ha analizzato sia le spese sia le entrate, e ha elaborato delle proposte di riduzione dei costi, in seguito sottoposte e accettate dall'Assemblea dei delegati. Sul fronte dei ricavi, è stato posto un freno alla riduzione delle commissioni assicurative ed è stata seguita da vicino la gestione dei soci attraverso un nuovo sistema informatico. Dopo aver consultato la commissione per i salari e le politiche sociali, ASIB ha adottato un catalogo di rivendicazioni per le trattative relative alla CCIB. Viste le ristrutturazioni nelle banche — soprattutto nel solco della digitalizzazione — le richieste si sono concentrate sul rafforzamento delle competenze di base degli impiegati sul mercato del lavoro e sulla tutela dei dipendenti più anziani.

Dopo l'assemblea dei delegati svoltasi in giugno (2019), il comitato ha esaminato in dettaglio le proposte dei partecipanti al World Café. In vista dell'Assemblea dei delegati del 2020 ha istituito un gruppo di lavoro composto da alcuni membri del comitato (Michael von Felten, Regula Steinemann, Matteo Gianini) e dal socio Friedrich Dumke, nonché da Denise Chervet. Questo gruppo è stato incaricato di redigere un progetto di revisione del regolamento relativo agli onorari e alle spese e di preparare le elezioni dei consessi per cui il mandato giunge a scadenza nel 2020. Il

comitato ha inoltre sostenuto con forza la difesa degli interessi degli impiegati di banca in relazione allo scambio di dati nell'ambito delle richieste di assistenza amministrativa in materia fiscale. Questa procedura prevedeva che le autorità svizzere comunicassero alle autorità italiane i nomi degli impiegati della banca insieme ai documenti bancari dei clienti senza informare le persone interessate. Dopo diversi incontri con la Direzione dell'Amministrazione federale delle contribuzioni AFC, è stata concordata una procedura che consente ai collaboratori di sapere se e in quale contesto sono stati divulgati i loro dati. Inoltre, poiché la maggior parte delle banche ha risolto il contenzioso con le autorità fiscali statunitensi, il fondo comune istituito nell'ambito del trasferimento dei dati verso gli Stati Uniti è stato parzialmente sciolto e suddiviso in parti uguali tra l'Associazione svizzera dei banchieri, Datori di Lavoro Banche e la Fondazione per la formazione e gli scopi sociali di ASIB.

Commissione per le politiche salariali e sociali (KSSP in tedesco)

Discreta ma efficace, l'opinione della Commissione KSSP è apprezzata sia dai responsabili regionali sia dal comitato che, prende atto delle sue posizioni sui temi da trattare prima di ogni seduta. La KSSP nel 2019 si è chinata in particolare sulle rivendicazioni salariali e sul rinnovo dell'accordo sulle condizioni di lavoro degli impiegati di banca (contratto collettivo CCIB).

Commissione della gestione

La Commissione della gestione si è riunita due volte nel corso del 2019. Nella sua prima riunione di aprile ha preso conoscenza del nuovo sistema di gestione dei soci, dei conti e del bilancio. Su queste basi, la commissione ha redatto la sua relazione all'indirizzo dell'Assemblea dei delegati e ha raccomandato di concedere il discarico al comitato. Nella riunione di novembre ha poi preso atto delle misure adottate dal comitato a seguito dei lavori del gruppo dedicato per la revisione della spesa. La commissione si è inoltre informata sulla



Da sinistra a destra: Matteo Gianini, EFG, dal 2016, presidente della regione Ticino, Hans Furer, Furer & Partner Rechtsanwälte, dal 2000, presidente della regione Svizzera nord-occidentale (fino alla fine di settembre 2019), Roger Bartholdi, UBS, dal 2008, vicepresidente ASIB, Peter-René Wyder, von ins/wyder/zumstein, dal 1998, presidente ASIB e presidente della regione Berna-Soletta, Hanspeter Hagnauer, Hagnauer consulenza finanziaria, dal 1991, cassiere, Michael Köhli, Berner Kantonalbank, dal 2011, Melanie Kampfer, Raiffeisen Svizzera, dal 2016, Michael von Felten, mvf change & management gmbh, da luglio 2019, Yasmina Barki, BNP Paribas, dal 2016, Regula Steinemann, Furer + Partner Rechtsanwälte, presidente della regione Svizzera nord-occidentale da ottobre 2019, Michael Thürlemann, dal 2012, presidente della regione Svizzera orientale, Flavian Heinzler, Banca Cantonale di Svitto, dal 2008

revisione contabile e sulla pianificazione finanziaria.

Incontri e seminari delle commissioni del personale

Gli incontri delle commissioni del personale offrono ai rappresentanti delle più importanti banche della piazza finanziaria svizzera la possibilità di uno scambio di opinioni diretto tra di loro e, naturalmente, con ASIB. Nell'incontro tenutosi in primavera, Pascal Bassu ha presentato le sue esperienze in qualità di presidente della Commissione del personale di Swisscom, in particolare nell'ambito delle trattative salariali. Ai partecipanti è stato anche chiesto di sostenere la manifestazione nazionale incentrata sulla parità del 14 giugno 2019 e di prendere posizione sulle rivendicazioni per le negoziazioni relative al contratto collettivo CCIB. In occasione dell'incontro di settembre, la direttrice dell'Ufficio federale svizzero per la parità tra i sessi, Sylvie Durrer, e il direttore dell'associazione Datori di

Lavoro Banche, Balz Stückelberger, hanno presentato ai partecipanti i requisiti di legge per l'analisi della parità salariale che entra in vigore il prossimo 1° luglio 2020. Inoltre, Franca Burkhardt, responsabile del progetto skillaware, ha avuto l'opportunità di spiegare l'importanza di questa campagna per promuovere le competenze di base. Ad entrambi gli incontri hanno partecipato tra i 15 e i 20 rappresentanti delle principali banche e delle banche cantonali.

Nella Svizzera tedesca si è tenuto anche un seminario di base per rappresentanti del personale. I partecipanti hanno apprezzato la presentazione del relatore e l'organizzazione in generale. Al seminario hanno partecipato 19 membri di commissioni del personale provenienti da tutta la Svizzera tedesca.

Commissioni paritetiche e trattative sul contratto collettivo

Il 2019 è stato contraddistinto dalle trattative relative al rinnovo del contratto

collettivo (CCIB). Il comitato ha trasmesso nel dicembre 2018 all'associazione Datori di Lavoro Banche un pacchetto di rivendicazioni. Parallelamente alle consultazioni interne si è svolto uno scambio costruttivo con SIC Svizzera per definire una posizione comune. I nostri rappresentanti nella commissione preposta — André Bolli, Friedrich Dumke, Sabine Straumann, Michael Thürlemann, Rebekka Theiler e Denise Chervet — hanno svolto un compito importante nel sensibilizzare i datori di lavoro sull'importanza delle questioni sollevate a beneficio dei dipendenti della banca. Alla fine, tutte le parti erano concordi nel garantire un'adeguata occupazione ai lavoratori di tutto il settore, in particolare sostenendo la formazione e la formazione continua, concentrandosi anche sulle competenze di base e offrendo una protezione accresciuta ai lavoratori più anziani.

Condiviso l'impegno sull'analisi della situazione occupazionale, mentre, purtroppo, persistono grandi differenze sui mezzi per garantire un certo livello di sicurezza del lavoro. Tuttavia, una sessione di negoziazione presieduta da Peter Wyder è stata sufficiente per raggiungere un accordo sfociato poi concretamente nella campagna skillaware per promuovere le competenze di base dei dipendenti della banca, oltre al riconoscimento delle esperienze acquisite dai dipendenti più anziani e il monitoraggio della loro impiegabilità. Purtroppo, la questione degli assegni familiari per gli impiegati di banca non è stata ancora risolta in modo soddisfacente. Oltre a Peter Wyder, i negoziatori sul fronte ASIB sono stati Melanie Kampfer, Hanspeter Hagnauer, Michael Thürlemann, Roger Bartholdi, Matteo Gianini, Michael Köhli e Denise Chervet.

Accordo sulla registrazione del tempo di lavoro AROL

L'Accordo sulla registrazione dell'orario di lavoro AROL consente di esonerare i dipendenti che soddisfano le condizioni previste dalla legge sul lavoro dall'obbligo di registrazione dell'orario di lavoro. Più di 150

istituti finanziari (banche, assicurazioni, agenzie immobiliari, ecc.) hanno aderito all'accordo AROL, mentre solo 45 istituti finanziari sono soggetti nel complesso al contratto collettivo CCIB. Nel 2019 non è stato rivisto l'accordo, gli sforzi si sono concentrati principalmente sull'inchiesta relativa ai dipendenti che non registrano l'orario di lavoro, al fine di comprendere il carico e anche i possibili effetti sulla loro salute.

Il numero dei partecipanti a questa inchiesta è leggermente aumentato rispetto al primo questionario (1717 partecipanti nel 2017 e 2138 nel 2019), fronte di una cerchia potenziale interessata pari a circa 12 000 persone. I risultati sono sostanzialmente gli stessi del 2017: una grande preoccupazione per quanto riguarda la sicurezza del proprio posto di lavoro e gli orari di lavoro molto serrati. In media i partecipanti al sondaggio lavorano ben 46,1 ore mentre la media svizzera è di 41,7 ore! Ciononostante, si è registrato un leggero miglioramento delle risorse a disposizione degli impiegati della banca per l'organizzazione del loro lavoro. Nel 2020, un'analisi qualitativa dovrebbe consentire di approfondire i risultati e di definire successivamente le possibili misure a tutela della salute dei dipendenti che non registrano il loro orario di lavoro.

skillaware

A seguito delle trattative legate alla CCIB, il 5 settembre 2019, è stata lanciata quale novità assoluta la campagna nata dal partenariato sociale denominata skillaware, sviluppata in stretta collaborazione tra ASIB, SIC e Datori di Lavoro Banche. Obiettivo primario: sensibilizzare e attivare tutti gli attori del settore bancario per affrontare il tema dell'impiegabilità. ASIB da tempo chiedeva che il personale fosse accompagnato in questo senso. skillaware offre un'autovalutazione a tutte le impiegate e impiegati di banca. 80 domande per riflettere sulle proprie competenze di base e, di conseguenza, sulla propria impiegabilità sul mercato del lavoro. Oltre all'autovalutazione, gli interessati potevano approfittare di una consulenza alla carriera professionale (offerta ai

soci ASIB). Tra settembre e dicembre 2019, ben 8000 dipendenti di banca in tutta la Svizzera hanno partecipato all'autovalutazione promossa da skillaware. Un vero successo per una campagna come questa, peccato che dopo l'autovalutazione non siano stati altrettanti a beneficiare (peraltro gratuitamente!) dell'orientamento professionale e di eventuali future misure concrete (ad esempio formative). Per questo motivo, nel corso del 2020, il progetto skillaware si concentrerà sulla seconda fase, quella della consulenza professionale, oltre ad aggiornare l'autovalutazione, sfruttando la promozione direttamente nelle banche, ma anche attraverso i media, i social e via di seguito.

Ristrutturazioni e licenziamenti

Purtroppo, continuano le grandi ristrutturazioni nel settore finanziario. Ogni volta, però, si presenta una situazione differente e occorre trovare anche nuove e adeguate risposte per raggiungere obiettivi soddisfacenti per il personale. Di seguito un elenco (non esaustivo) delle maggiori ristrutturazioni del 2019.

CS und UBS: entrambe le grandi banche dispongono di un piano sociale permanente che si applica e sostiene i collaboratori licenziati per motivi economici. Le procedure di consultazione sono interne agli istituti e si indirizzano alle commissioni del personale. Anche le commissioni paritetiche sono interne, ASIB affianca il personale e interviene su richiesta degli impiegati. Inoltre, viene informata nell'ambito dello scambio annuale previsto dal partenariato sociale.

BNP Paribas: ristrutturazione annunciata per 250 persone a fronte di 900 impiegati, per lo più a Ginevra. Questo istituto non aderisce al contratto collettivo CCIB e — solamente grazie alla mobilitazione del personale — è stato possibile per ASIB negoziare insieme agli impiegati un piano sociale. Infatti, oltre 400 persone hanno aderito ad ASIB e questa forza negoziale ha permesso un ottimo risultato.

EFG: a fine anno 2019 è giunto a scadenza il piano sociale negoziato nel 2017 al

momento dell'integrazione di BSI. Nel corso dell'anno è stata richiesta la negoziazione di un piano sociale permanente, valido a partire dal 2020, anche se al momento non sono previste delle ristrutturazioni. Il contatto con la commissione del personale è costante, così come regolare è quello con i soci, in crescita (più 40 persone). Questa collaborazione ha permesso di prolungare il piano sociale precedente, visto il protrarsi delle discussioni con la banca, una prima volta fino al 30 marzo 2020 e poi fino al 30 giugno 2020. Attualmente la negoziazione del nuovo piano sociale è ancora in corso.

HSBC: licenziamenti regolari ma sempre sotto la soglia legale per negoziare un piano sociale. In ogni caso la banca riconosce in genere ai licenziati un'indennità che si basa sul piano sociale negoziato con ASIB nel 2015.

DZ Bank: prolungamento del piano sociale nonostante una difficile mobilitazione del personale, anche se contatti diretti con alcuni soci sempre presenti; licenziamenti costanti ma non ingenti.

Banca Arner: grazie alla mobilitazione del personale (30 nuovi soci), è stato possibile negoziare un piano sociale per i licenziati a seguito della fusione con GE Bank.

La maggior parte delle ristrutturazioni importanti, come si nota, concernono banche straniere e il trend continua anche nel 2020. Il personale licenziato è testimone dell'impegno di ASIB e dell'aiuto concreto ricevuto. Contiamo sui nostri soci per un passa parola positivo a sostegno di altre colleghe e colleghi.

Consulenza ai soci

Da maggio 2019 ASIB può gestire al meglio le richieste dei propri soci avvalendosi di un nuovo sistema. Da quel momento sono catalogate le numerose domande pervenute dagli affiliati. Sia chiaro, anche in passato, anche nel periodo dicembre-aprile 2019, molti sono stati i casi individuali di cui ci siamo occupati. Da maggio 2019, i dati ci dicono che le regioni più sollecitate sono state il Ticino e la Romandia. Qui, infatti, sono avvenuti licenziamenti di massa (ristrutturazioni importanti) ma

anche molti licenziamenti individuali gravi che hanno richiesto il nostro supporto (72 in Ticino, 84 in Romandia e 129 nella Svizzera tedesca solo fra maggio e dicembre 2019). Ogni licenziamento è un problema in sé e da cui ne scaturiscono diversi altri, perciò non sorprendono le richieste connesse ai licenziamenti: certificati di lavoro e prepensionamenti in primis (89 richieste). In effetti, con il licenziamento inizia il lavoro e non termina, anche nei casi collettivi, dove la sottoscrizione di un piano sociale è solo il primo passo. Infatti, ben 179 sono state le richieste relative all'applicazione di piani sociali in vigore. Non meno gravi i casi (25) legati alle assicurazioni sociali (invalidità, previdenza, maternità, disoccupazione, ecc.), e pure frequenti le richieste legate ai contratti di lavoro (16), al tempo di lavoro e alle vacanze (8), alla malattia (10), al divieto di concorrenza (7), alla protezione della personalità e al mobbing (16), nonché a tutta un'altra serie di problematiche. Alcune richieste sono state evase in meno di un'ora, molte, complesse, hanno richiesto più e più ore per confrontarsi con i datori di lavoro, le assicurazioni, e via di seguito. In caso di necessità e/o di contenzioso, viene coinvolta anche la protezione giuridica Coop in supporto dei soci (compresa nella quota sociale).

Comunicazione

All'inizio del 2019, la nostra rivista GIRO è stata rivista completamente e abbiamo incaricato una nuova agenzia — Bonbon — con la quale abbiamo ridotto il formato, reso più maneggevole la nostra pubblicazione, rafforzato l'aspetto grafico e, al contempo, contenuto anche i costi di spedizione. Inoltre, a seguito di un sondaggio fra i soci nel corso del mese di novembre — al quale hanno partecipato oltre 1000 lettori — abbiamo allestito anche una versione digitale, risparmiando così ulteriormente sui costi postali.

Nel 2019 sono stati pubblicati in totale otto comunicati stampa, e, in particolare quello relativo ai risultati dell'inchiesta sui salari condotta da ASIB (con oltre

60 contributi media) ha avuto un notevole riscontro in tutte le regioni linguistiche. Spesso, rispondendo ai solleciti della stampa, ASIB si è espressa sui temi della retribuzione, dei licenziamenti, delle ristrutturazioni, dell'uguaglianza fra donna e uomo ma anche sulla digitalizzazione, nel corso dell'intero anno. Complessivamente, nel 2019, sono stati registrati 186 contributi mediatici nella Svizzera tedesca, 51 nella Svizzera francese e almeno 43 in Ticino.

Nel corso dell'anno sono state pubblicate tre riviste GIRO, nonché otto regolari newsletter oltre a diverse newsletter speciali. Queste pubblicazioni sono state accompagnate da nove annunci pubblicitari — cartacei e digitali — e da un supplemento pubblicitario nel primo GIRO dell'anno. La presenza sui social media è stata ampliata, soprattutto su LinkedIn, che ha portato 141 nuovi follower. Inoltre, nel corso dell'anno, sono stati rivisti i vari volantini ASIB e sono stati realizzati diversi nuovi volantini ad hoc.

Campagne di promozione

Le attività di ASIB nel 2019 sono legate in particolare al nuovo progetto skillaware ma anche al rinnovato impegno sul fronte della parità e all'appuntamento biennale con l'inchiesta sui salari.

In primavera, circa 4700 dipendenti di banca hanno partecipato all'indagine salariale promossa da ASIB ogni 2 anni su scala nazionale. In collaborazione con un istituto indipendente, il questionario è stato affinato e promosso per la sua compilazione in diverse banche grazie anche al supporto delle commissioni del personale. La relazione finale, pubblicata sul sito ASIB e con una comoda grafica interattiva, ha riscosso indubbio successo: in totale sono state registrate ben 14 000 visite! Anche la conferenza stampa dell'11 giugno e il relativo comunicato hanno suscitato grande interesse.

La giornata di mobilitazione nazionale delle donne si è svolta il 14 giugno 2019. Con il motto «Parità! È ora!» ASIB non solo ha partecipato alle manifestazioni, ma ha

avanzato puntuali rivendicazioni per il settore finanziario. Maggiore conciliabilità tra professione e vita privata, più donne ai vertici, e, non meno importante, pari retribuzione a parità di prestazione. Collaboratrici e collaboratori del settore sono stati invitati a partecipare insieme ad ASIB alla manifestazione a Zurigo. 3000 volantini ad hoc sono stati distribuiti in tutta la Svizzera insieme a diverse centinaia di foulard simbolo della solidarietà alla mobilitazione. Moltissimi i dipendenti che hanno condiviso non solo il nostro pensiero ma anche foto indossando il foulard simbolo. Una scia viola non solo per strada ma anche su social.

Il secondo semestre dell'anno è stato caratterizzato dalla campagna skillaware, nata dal partenariato sociale e centrale per promuovere le competenze di base del personale. ASIB ha organizzato tre eventi in collaborazione con consulenti alla carriera, a San Gallo, Basilea e Zurigo, che hanno registrato una buona partecipazione; molti collaboratori hanno beneficiato di un breve e apprezzato colloquio individuale.

Infine, la campagna «member gets member», attiva da anni, ha continuato a dare i suoi frutti. 85 soci si sono impegnati particolarmente e hanno reclutato altri 111 nuovi soci ASIB. I soci hanno così approfittato dei buoni Coop messi in palio, ma, soprattutto, hanno rafforzato così la nostra associazione. Insieme siamo più forti.

Amministrazione

Evoluzione degli affiliati: da 7817 a gennaio a 7768 soci a dicembre 2019, si riscontra una lieve flessione in generale e in particolare dei soci passivi (pensionati), passati da 2446 a 2344, e degli apprendisti (da 46 a 38). Per contro, è aumentata lievemente la parte di soci attivi: da 5325 a 5386. Il passaparola è importante, nulla è più convincente di un collega che racconta la propria positiva esperienza con ASIB. Nel 2018 in questo modo si sono affiliati 105 nuovi soci, e ben 160 nel 2019. In caso di ristrutturazioni, anche ASIB entra direttamente in contatto con il personale e questo facilita l'iscrizione.

Segreteria nazionale: l'ufficio ha dovuto reagire all'improvvisa assenza della responsabile dell'amministrazione, Verena Muri, lo scorso mese di settembre. Tutte le colleghe e i colleghi hanno dato il loro contributo per far fronte al carico di lavoro, inoltre, da dicembre, il cassiere Hanspeter Hagnauer ha affiancato Martina Schürmann per la contabilità ed è stata assunta un'altra persona di supporto.

Regula Steinemann, già responsabile della Svizzera nord-occidentale, è stata eletta presidente della medesima regione, di conseguenza le è subentrata la collega Rebekka Theiler, già responsabile per la Svizzera orientale e per Zurigo. Qui, salvo qualche eccezione, le è subentrato il neoassunto (ottobre 2019 al 25% e al 50% dal 1° gennaio 2020) il collega Heinz Gabathuler.

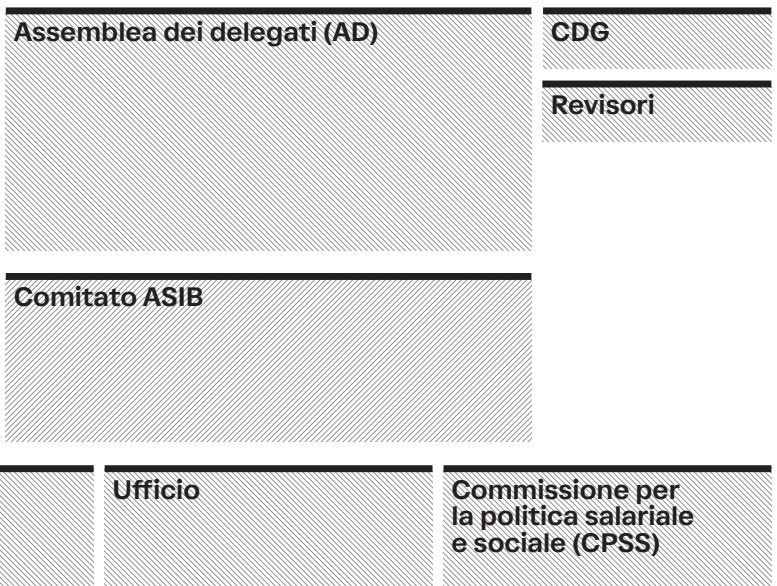
Gita con e per i pensionati

I collaboratori di ASIB Martina Schürmann e André Marty hanno accompagnato volentieri una quarantina di pensionati nella visita al centro sportivo di Magglingen all'inizio di ottobre del 2019.



Organizzazione

L'organo superiore di ASIB è l'Assemblea dei delegati, che si riunisce, di regola, una volta all'anno. Le regioni sono rappresentate in rapporto proporzionale. Il Comitato direttivo è costituito da un presidente centrale e attualmente da dieci membri. Ogni regione è rappresentata da almeno un membro. ASIB è strutturata in sette regioni. Ogni membro di ASIB al momento dell'adesione diventa automaticamente anche membro di una sezione regionale. In quanto associazioni indipendenti, cinque regioni hanno uno statuto proprio, un proprio comitato e una sede di attività. I presidenti delle singole regioni sono anche membri del Comitato nazionale. Le regioni promuovono le attività dell'Associazione nella propria zona geografica e lavorano in stretta collaborazione con ASIB sul piano nazionale.





**member
gets
member**

**Reclutare soci, rafforzare ASIB e godere
dei vantaggi!**

www.sbpv.ch/member-gets-member/?lang=it

Fondazione per il perfezionamento professionale e scopi sociali

ASIB, su richiesta, promuove e sostiene i soci nella formazione, nel perfezionamento professionale e in situazioni di necessità

Desiderate intraprendere un perfezionamento professionale o richiedere una borsa di studio rimborsabile? Vi trovate in una situazione di bisogno per cause indipendenti dalla vostra volontà, siete senza impiego e avete esaurito il diritto all'indennità di disoccupazione?

La Fondazione per il perfezionamento professionale e scopi sociali dell'Associazione svizzera degli impiegati di banca sostiene i bisogni sociali e le ambizioni professionali dei soci. Per usufruire di queste opportunità occorre essere membri ASIB da almeno due anni. Non sussiste tuttavia alcun diritto legale alle prestazioni.

Maggiori informazioni:

www.sbpv.ch > **prestazioni** > **carriera e perfezionamento professionale**

Zurigo

Comitato

Roger Bartholdi, presidente
(fino a maggio)

Friedrich Dumke, presidente
(da maggio)

Rolf Müller, vicepresidente
(decaduto a febbraio 2020)

Roland Kleeb, cassiere

André Bolli

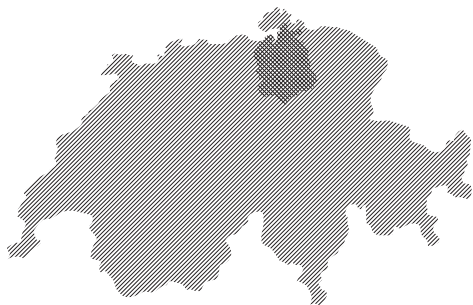
Responsabile regionale

Rebekka Theiler (fino a settembre 2019)

Heinz Gabathuler (da ottobre 2019)

Numero di soci al 31.12.2019

1576



L'Assemblea generale della regione di Zurigo, alla quale hanno partecipato 40 soci, ha eletto il 9 maggio 2019 Friedrich Dumke nuovo presidente in sostituzione di Roger Bartholdi. Dal 2018, Dumke è presidente (con un incarico a tempo pieno) della commissione del personale di UBS e rappresenta così gli interessi di ben 22 000 collaboratori della più grande banca sul piano nazionale.

L'anno si è aperto con il tradizionale aperitivo di capodanno presso il ristorante Zunfthaus zur Waag. A febbraio si è tenuto un incontro di networking presso l'Oskar Kowalski in Schützengasse. In aprile la regione ha organizzato un evento dal titolo «Precauzione invece di preoccupazione»

con Jan Keller e Rudolf Wötzel della società mindyourstep. In questa occasione, la direttrice nazionale, Denise Chervet, ha parlato alla presenza di 35 persone della posizione di ASIB sui cambiamenti nel settore finanziario. Il 6 novembre 2019, il progetto skillaware è stato presentato in occasione di un evento per i soci e le altri interessati. Questo evento ha suscitato grande interesse, con circa 45 partecipanti, grazie anche all'impegno delle commissioni del personale delle banche della piazza Zurigo e al sostegno del comitato locale.

In generale, la regione di Zurigo si sta adoperando per coinvolgere maggiormente le commissioni del personale delle banche della piazza nelle sue attività. Ad esempio, vengono organizzate regolarmente collaborazioni ed eventi con le commissioni del personale delle tre principali banche di Zurigo (UBS, CS, ZKB). Il comitato locale ha tenuto quattro riunioni nel corso dell'anno. La richiesta del Comitato nazionale di rinunciare al contributo pari a CHF 20 000/anno a partire dal 2020 e per i prossimi 3 anni è stata respinta, pur comprendendo la difficile situazione finanziaria dell'Associazione.

In occasione dell'assemblea nazionale, i delegati della regione di Zurigo hanno presentato proposte soprattutto in relazione alle finanze e riguardo al rapporto annuale, discusse poi dal Comitato nazionale in vista del 2020. La situazione finanziaria di ASIB e la gestione del personale rimangono i temi centrali. Dal punto di vista dei contenuti, la regione ritiene che ASIB debba concentrarsi maggiormente sulla difesa degli interessi degli impiegati di banca, a tal fine il presidente locale partecipa alle discussioni in preparazione dell'Assemblea dei delegati 2020.

Rebekka Theiler, a partire da ottobre 2019, ha ceduto a Heinz Gabathuler la carica di responsabile regionale ASIB della regione di Zurigo.

Un pensiero speciale va a Rolf Müller, deceduto a febbraio 2020, dopo un lungo impegno in ASIB a difesa del personale di banca.

Ticino

Comitato

Matteo Gianini, presidente

Claude Boni, cassiere

Alessandro Crivelli

Lucio Klein

Cristina Medici

Gianluca Ponti

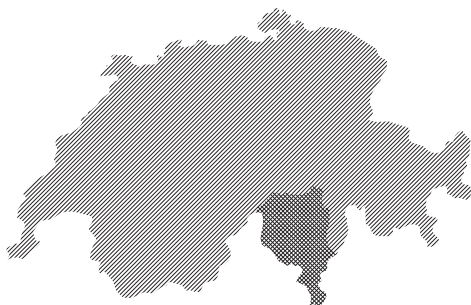
Valeria Rimoldi

Responsabile regionale

Natalia Ferrara

Numero di soci in data 31.12.2019

949



Anche il 2019 è stato un anno molto difficile per gli impiegati di banca della piazza finanziaria ticinese. Gli istituti sono scesi a 40 (erano 77 nel 2008), e i posti di lavoro a poco più di 5500 (erano oltre 7600 nel 2008). Numerose sono le negoziazioni collettive seguite attivamente dall'avvocato Natalia Ferrara, responsabile del segretariato. Le negoziazioni con i datori di lavoro hanno permesso sia di ridurre i licenziamenti previsti da alcuni istituti, sia di garantire alle persone effettivamente licenziate delle misure di sostegno.

Non solo indennità finanziarie ma anche aiuto puntuale per la ricerca di un nuovo impiego, sul fronte dell'outplacement, della formazione continua, e via di seguito. Una delle difficoltà maggiori si riscontra nel mantenere la possibilità del

prepensionamento per chi ha 58–60 anni; di una misura costosa che sempre più datori di lavoro tendono a negare. Inoltre, per chi riceve solamente una rendita ponte, persiste la necessità di iscriversi in disoccupazione e cercare un nuovo impiego, seppur parziale, per garantirsi sufficienti entrate. Moltissimi sono i nostri soci che, seppur al beneficio di un piano sociale, hanno avuto bisogno di consulenza mirata per l'iscrizione in disoccupazione, questioni assicurative o ancora di mantenimento dell'ipoteca o ricerca di un nuovo istituto disposto a concederla.

Ogni giorno il segretariato ticinese riceve numerose domande, dalle più semplici, ad esempio sulla registrazione del tempo di lavoro, alle richieste più gravi, legate nella stragrande maggioranza dei casi a persone licenziate con più di 55 anni, un lungo stato di servizio e una malattia i casi individuali gravi seguiti nel corso del 2019 sono stati oltre 160.

ASIB Sezione Ticino ha dato riscontro della sua attività in occasione dell'usuale conferenza stampa annuale, che si è tenuta il 5 settembre 2019, e dove è stato possibile ripercorrere anche l'impegno in ambiti di respiro nazionale. Dal tema della parità, con chiare rivendicazioni e anche la partecipazione alla manifestazione del 14 giugno 2019 a Paradeplatz a Zurigo al tema degli over 50 sempre più in difficoltà, e per i quali è stato anche organizzato un evento ad hoc (23 maggio 2019) con importanti informazioni relative in particolare alla protezione accresciuta dal licenziamento e al prepensionamento. La formazione continua ha inoltre avuto un ruolo di primo piano, grazie alla campagna skillaware, e, come ogni anno, il rapporto costante con i media. La preoccupazione per il posto di lavoro non deve essere un segreto, impiegate e impiegati di banca non sono affatto dei privilegiati come ancora vuole dipingerli qualcuno.

ASIB Ticino anche nel 2019 è stata la voce di quasi un migliaio di soci. Per fare solo un esempio, in occasione dell'Assemblea generale del 20 febbraio 2019, ha approvato una risoluzione destinata alle

autorità elvetiche per evitare di cedere alle pressioni internazionali, in particolare da parte della vicina Italia, trasmettendo dati sensibili dei collaboratori. In ogni caso, il tema più delicato e affrontato è e rimane quello del lavoro, delle difficoltà a mantenere il proprio impiego e, in caso di licenziamento, a trovarne un altro. Per questo motivo sia il segretariato sia il Comitato di ASIB Ticino hanno rafforzato i contatti con le commissioni del personale attive nella regione e instaurato degli incontri informali di confronto.

Regione

Svizzera centrale

Cantoni

Lucerna, Nidvaldo, Obvaldo, Svitto, Uri, Zugo

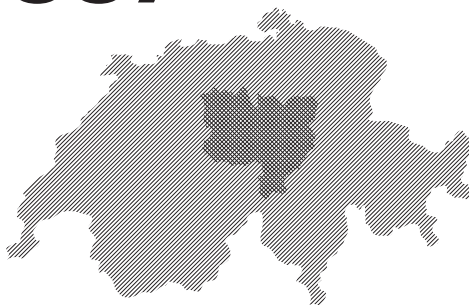
La regione ha scelto il modello integrativo, ossia quello per cui l'associazione regionale è sciolta e diviene parte integrante di AISB e viene organizzata dal Segretariato centrale.

Responsabile regionale

Rebekka Theiler

Numero soci al 31.12.2019

887



Nell'aprile 2019 i rappresentanti di ASB hanno incontrato a Zugo i presidenti delle associazioni delle Banche Cantionali della Svizzera centrale per discutere le importanti questioni pendenti: certificazione, futuro dei bonus e gestione degli straordinari, solo per citarne alcune.

Inoltre, sono stati organizzati quattro incontri individuali con le singole commissioni del personale per promuovere il sondaggio sui salari e in particolare la campagna skillaware nella regione.

Flavian Heinzer (Banca Cantonale di Svitto), continua a rappresentare la Svizzera centrale nel Comitato nazionale ASIB.

Regione

Svizzera nord-occidentale

Cantoni

Argovia, Basilea Città, Basilea Campagna, Soletta (Birseck/Thierstein)

Comitato

Dr. Hans Furer, presidente

(fino a settembre)

Regula Steinemann, presidente

(da ottobre)

Annette Aerni Roth, Baloise

Daniel Ballmer, già CS

Eva Betschart, BKB

Tanja Mühlheim-Palazzo, CIC

Susanne V. Pieren, già UBS

Ulrich Ritschard, UBS

Karin Schweizer, già NAB

Stefan Trestryén, già BLKB

Responsabile regionale

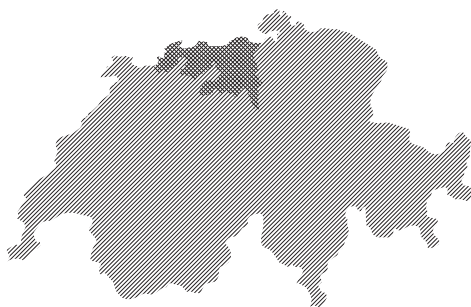
Regula Steinemann

(fino a settembre 2019)

Rebekka Theiler (da ottobre 2019)

Numero di soci al 31.12.2019

1005



L'Assemblea generale della regione della Svizzera nord-occidentale si è tenuta il 7

maggio 2019 presso il ristorante Kaserne di Liestal ed è stata caratterizzata soprattutto dalla successione del Dr. Hans Furer che, dopo ben 25 anni di servizio, nell'ottobre 2019, ha ceduto la presidenza a Regula Steinemann. Furer riteneva che fosse giunto il momento di passare le redini ad una generazione più giovane e che Steinemann, in qualità di responsabile regionale di lunga data della regione, conoscesse molto bene l'attività. Hans Furer rimarrà membro del comitato regionale fino alla metà del 2020. Peter Köhler (J. Safra Sarasin AG) è stato eletto vicepresidente.

Per quanto concerne le attività regionali, il 16 aprile 2019, la sezione locale ASIB e l'associazione dei lavoratori della regione di Basilea hanno animato il tradizionale aperitivo di primavera nel ristorante Schützenhaus con la tavola rotonda, presieduta dal Dr. Hans Furer, attorno al tema: «Perché non ci sono quasi mai consiglieri federali di Basilea?»

Il 21 settembre 2019, una quarantina di soci ASIB hanno avuto l'opportunità di visitare la torre Roche e ne sono rimasti entusiasti. Un evento unico nel suo genere è stato poi la visita guidata dallo stesso presidente Furer, il 1° ottobre 2019, attraverso la sua collezione esposta al Kunstmuseum di Basilea. I soci hanno apprezzato anche lo scambio informale con Furer durante l'aperitivo conclusivo. Inoltre, hanno avuto luogo diversi colloqui con rappresentanti di banche regionali selezionati, tra cui il nuovo CEO della Banca Cantonale di Basilea, il Dr. Basil Heeb, e il nuovo responsabile delle risorse umane Thomas Casutt. Il 23 ottobre, nell'ambito della campagna nata dal partenariato sociale — skillaware — si è tenuto presso il Centro di formazione NHS un evento dal titolo «Pronto per il futuro — e la tua forma fisica professionale?». I numerosi partecipanti hanno seguito due presentazioni e hanno approfittato di un breve colloquio sul loro stato di carriera.

Infine, Regula Steinemann ha ceduto a Rebekka Theiler la carica di responsabile regionale ASIB della regione della Svizzera nord-occidentale.

Regione

Svizzera orientale

Cantoni

Appenzello interno e esterno, Glarona, Grigioni, San Gallo, Sciaffusa, Turgovia

Comitato

Michael Thürlemann, presidente

Renat Atug

Melanie Kampfner

Joachim Landgraf

Christian Lenherr

Jacqueline Saad

Gertrud Weber

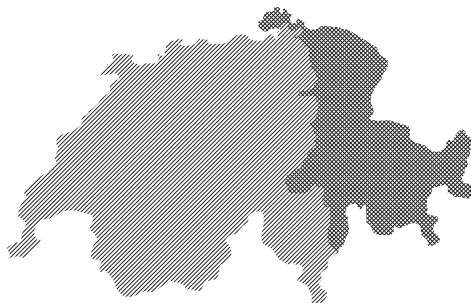
Responsabile regionale

Rebeka Theiler (fino a settembre 2019)

Heinz Gabathuler (da ottobre 2019)

Numero di soci al 31.12.2019

638



L'Assemblea generale della regione della Svizzera orientale ha avuto luogo il 10 aprile 2019 presso il ristorante Marktplatz di San Gallo. Prima della parte statutaria, ai partecipanti è stata offerta una visita alla mostra speciale «Mode Circus Knie» al Museo del tessile di San Gallo.

Nell'ambito della campagna nata dal partenariato sociale — skillaware — il 22 ottobre 2019 si è tenuto un evento dal titolo «Pronto per il futuro — e la tua forma

fisica professionale?». I numerosi partecipanti hanno seguito con grande interesse. Nel corso del 2019, il comitato locale si è riunito quattro volte e ha messo l'accento sulla collaborazione con le commissioni del personale e le loro rivendicazioni. Grazie alla rete «Kontaktnetz Bankpersonalverband» diversi sono i temi discussi insieme al personale, dalla digitalizzazione alla certificazione, solo per fare due esempi.

Dal 2012, la regione è presieduta da Michael Thürlemann, avvocato titolare del proprio studio a San Gallo, che presta consulenza anche ai soci ASIB.

Infine, Rebekka Theiler ha ceduto a Heinz Gabathuler la carica di responsabile regionale ASIB della regione della Svizzera orientale.

Regione

Berna- Soletta

Cantoni

Berna, Soletta

Comitato

Peter-René Wyder, presidente

Michael Köhli, vicepresidente

Eduard Häni, segretario

Peter von Allmen, cassiere

Walter Hänni

Thomas Kräuchi

Hans-Christian von Felten

Beatrice Wollmann

Responsabile regionale

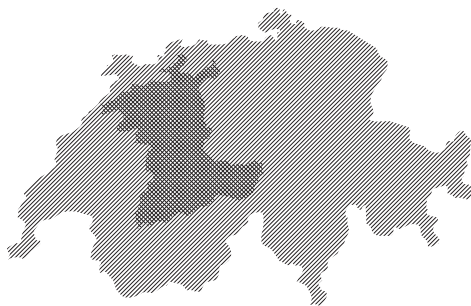
Regula Steinemann

(fino a settembre 2019)

Rebekka Theiler (da ottobre 2019)

Numero di soci al 31.12.2019

842



L'Assemblea generale della regione di Berna-Soletta si è tenuta il 28 maggio 2019 presso l'Hotel Kreuz, con la partecipazione di 24 soci. Sia i membri di comitato sia il revisore dei conti sono stati rieletti all'unanimità per altri quattro anni. Hans-Christian von Felten (Banca Cantonale di Berna) è stato inoltre neo eletto in comitato. Data la prossimità con la giornata storica del 14 giugno 2019, a tutti i

presenti è stato regalato uno dei foulard simbolo della giornata nazionale di mobilitazione delle donne.

All'inizio dell'anno, circa 25 soci si sono incontrati all'aperitivo offerto al Kornhauskeller. Dopo un breve discorso del presidente, i presenti hanno approfittato dell'occasione per uno scambio informale con il comitato locale. Il comitato si è riunito quattro volte nel corso del 2019 e si è occupato, fra l'altro, dell'attuazione regionale della campagna skillaware ma anche di promuovere l'inchiesta salariale biennale di ASIB e di dare input per le negoziazioni sulla Convenzione del settore (CCIB).

Infine, Regula Steinemann ha ceduto a Rebekka Theiler la carica di responsabile regionale ASIB della regione di Berna-Soletta.

Regione

Svizzera romanda

Cantoni

Friburgo, Ginevra, Giura, Neuchâtel, Vallese, Vaud

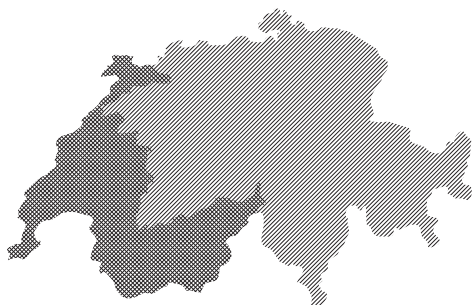
La regione ha scelto il modello integrativo, ossia quello per cui l'associazione regionale è sciolta e diviene parte integrante di AISB e viene organizzata dal Segretariato centrale

Responsabile regionale

Clément Dubois

Numero di soci al 31.12.2019

1871



In giugno, Clément Dubois ha incontrato il responsabile delle risorse umane e del settore giuridico della banca privata Edmond de Rothschild e in luglio il responsabile delle risorse umane e del settore giuridico di HSBC.

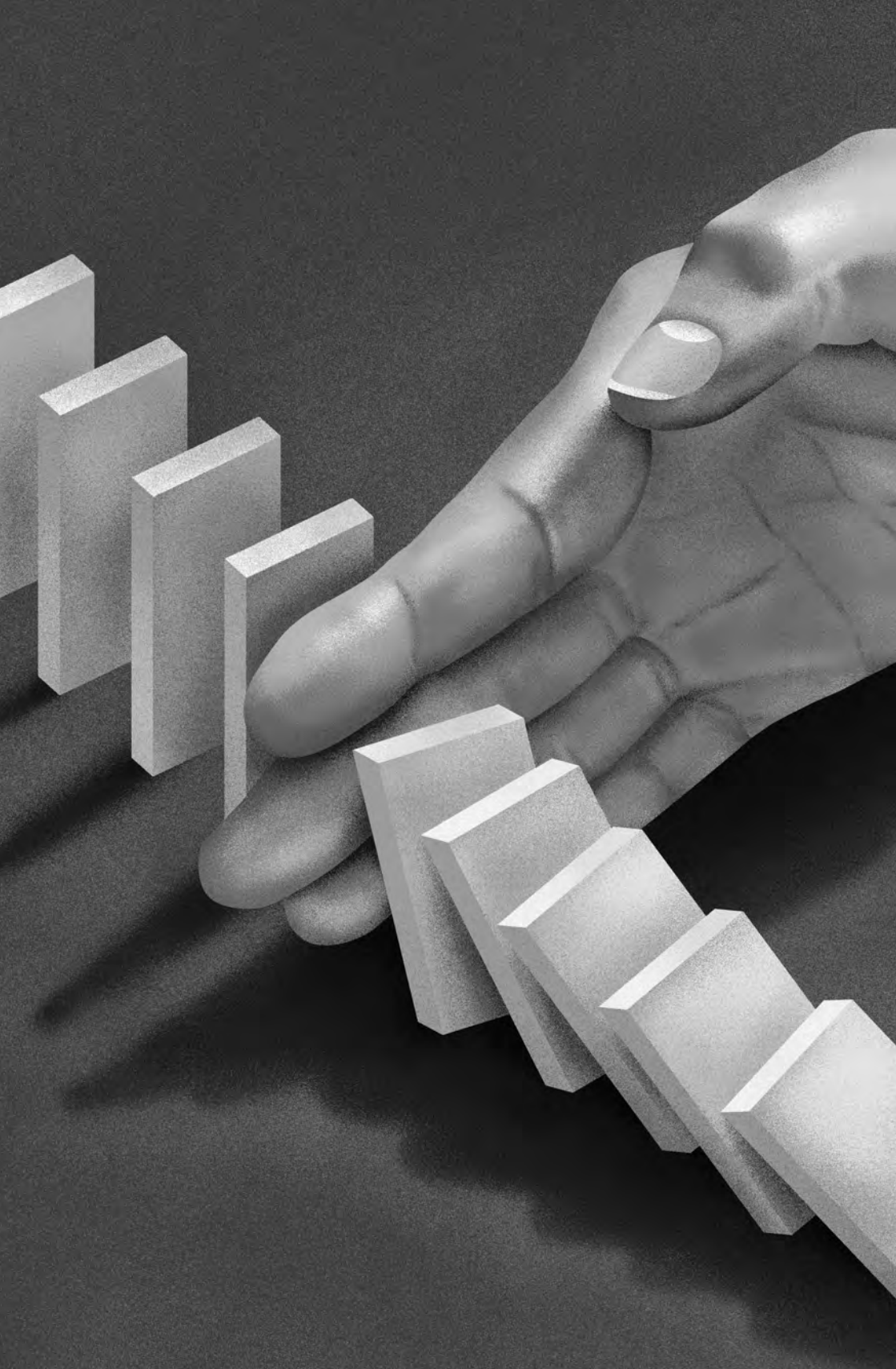
Dopo l'assemblea nazionale dei delegati avvenuta in giugno, i delegati della Svizzera romanda si sono riuniti a Ginevra, il 21 agosto 2019, per discutere del futuro della regione. Il 20 novembre si è tenuto inoltre un incontro al ristorante «Les Trois Rois» di Losanna con la partecipazione di Michael von Felten per conoscere meglio il candidato alla presidenza

di ASIB nel 2020 e per discutere con lui i progetti in divenire.

A novembre è stata organizzata una distribuzione di volantini davanti all'ingresso della banca EFG a Ginevra, dopo che la direzione si era rifiutato di prorogare il piano sociale in vigore, rispettivamente di o negoziarne uno nuovo.

La fine dell'anno è stata inoltre segnata dall'annuncio di un licenziamento di massa di circa 250 persone presso BNP Paribas Svizzera e dall'inizio delle trattative per sottoscrivere un piano sociale. Anche i dipendenti della filiale ginevrina della BIL (Banque Internationale Luxembourg) hanno richiesto l'intervento di ASIB a causa di un progetto di trasferimento di una quindicina di posti di lavoro a Zurigo.

Yasmina Barki, attiva presso BNP Paribas, rappresenta la Svizzera romanda nel Comitato nazionale.



Conto economico in CHF

Ricavi	Conti 2019	Budget 2019	Conti 2018
Quote dei membri	845 255.80	860 000.00	872 271.50
Contributi partenariato sociale	313 850.00	316 000.00	316 000.00
Ricavi pubblicitari, rivista Giro	3 215.00	2 000.00	1 469.00
Ricavi da assicurazioni	735 396.30	543 000.00	631 662.25
Altre entrate	12 828.64	5 000.00	215 771.40
Ricavi	1 910 545.74	1 726 000.00	2 037 174.15
Costi d'esercizio			
Prestazioni ai membri	-258 861.15	-246 000.00	-206 366.09
Costi partner sociali	-149 526.48	-150 800.00	-141 695.20
Contributi alle regioni	-92 162.00	-113 000.00	-120 000.00
Costi per commissioni	-17 456.15	-17 000.00	-15 229.74
Costi sito web e rivista	-91 273.57	-95 000.00	-123 807.07
Costi assicurativi	-195 840.00	0.00	-13 785.90
Altri costi (2018: giubileo)	0.00	0.00	-215 873.66
Costi d'esercizio	-805 119.33	-621 800.00	-836 757.66
Costi del personale			
Costi di personale del segretariato	-844 859.12	-837 000.00	-906 952.09
Indennità comitato	-172 291.51	-152 000.00	-172 994.82
Indennità delegati	-22 355.30	-23 000.00	-24 555.00
Indennità altri organi	-10 335.70	-18 000.00	-9 266.80
Costi del personale	-1 049 841.63	-1 030 000.00	-1 113 768.71

Altri costi operativi			
Affitti	-118 978.15	-117 000.00	-154 479.79
Assicurazione, tasse, diritti, autorizzazioni	-2 802.80	-3 000.00	-3 044.65
Costi amministrativi e informatica	-112 968.83	-112 200.00	-117 054.67
Altri costi operativi	-234 749.78	-232 200.00	-274 579.11
Risultato operativo 1	-179 165.00	-158 000.00	-187 931.33
Ammortamenti	-34 652.80	0.00	-2 900.00
Oneri e ricavi finanziari	18 869.08	-2 500.00	-1 999.92
Oneri e proventi straordinari	140 000.00	100 000.00	0.00
Imposte dirette	-736.85	0.00	-642.55
Risultato d'esercizio	-55 685.57	-60 500.00	-193 473.80

Bilancio
al 31.12.2019

Attivi	31.12.2019	31.12.2018
Attività correnti		
Mezzi liquidi	1440084.64	377365.85
Crediti per forniture e prestazioni	318057.02	0.00
Altri crediti correnti	48416.03	0.00
Ratei e risconti attivi	209307.50	364481.50
Totale attività correnti	2015865.19	741847.35
Immobilizzazioni		
Immobilizzazioni finanziarie	150307.80	28205.50
Mobilio	70350.00	62238.40
Totale immobilizzazioni	220657.80	90443.90
Totale attivi	2236522.99	832291.25

Passivi	31.12.2019	31.12.2018
Capitale di terzi a breve termine		
Debiti a breve termine	-13.71	0.00
Altre passività correnti	-2 165.45	-8 667.50
Ratei e risconti passivi e accantonamenti	-1 160 054.50	-77 425.53
Totale capitale di terzi a breve termine	-1 162 233.66	-86 093.03
Capitale di terzi a lungo termine		
Capitale Suisse romande (bloccato fino a sett. 2021)	-301 041.49	-299 545.16
Totale capitale di terzi a lungo termine	-301 041.49	-299 545.16
Capitale proprio		
Fondo di aiuto	-322 280.35	0.00
Riserva regioni	-189 288.39	-189 288.39
Riserva skillaware	-60 000.00	0.00
Risultati d'esercizio riportati	-257 364.67	-450 838.47
Perdita d'esercizio	55 685.57	193 473.80
Totale capitale proprio	-773 247.84	-446 653.06
Totale passivi	-2 236 522.99	-832 291.25



Commento sui conti 2019

Hanspeter Hagnauer,
cassiere e membro del Comitato
2 giugno 2020

I conti ASIB per l'anno 2019 si chiudono con un disavanzo pari a CHF 55 685.57. A preventivo era già indicato un deficit pari a CHF 60 500.00. Le quote sociali si attestano poco al di sotto dell'anno precedente, mentre i premi relativi all'assicurazione Coop Multi vengono ora esposti al lordo — e non più al netto come in passato — e di conseguenza la voce relativa alle assicurazioni risulta aumentata (circa CHF 180 000.00).

L'anno 2019 non presenta particolari operazioni, soprattutto se paragonato al precedente, che ha visto l'introduzione del nuovo sistema di gestione dei soci e niente meno che il centenario dell'associazione.

Gli sforzi in relazione al contenimento dei costi danno i loro frutti:

- il budget per il personale — ai minimi termini — è stato superato solo lievemente;
- il costo degli uffici è stato ridotto di circa CHF 35 000.00 grazie alla chiusura della sede di Berna.

Una menzione la merita il progetto nato dal partenariato sociale — skillaware —, per il quale ASIB, a titolo paritario nella partecipazione a questa offerta al personale bancario, ha ricevuto CHF 100 000.00, di cui CHF 60 000 accantonati per le attività future 2020/2021.

Nel corso del 2019, è stato completato il passaggio delle attività di gestione dei soci. Grazie al nuovo sistema, già nel mese di novembre del 2019, è stato possibile

inviare la fattura per l'anno 2020 sia delle quote sociali, sia del premio assicurativo Coop Multi. Questo ha un impatto positivo sulla morale di pagamento e sulla liquidità dell'associazione. Di conseguenza, le voci transitorie ammontano a CHF 1,1 mio.

Il progetto concernente l'introduzione della nuova gestione dei soci è considerato terminato nel 2019. I relativi costi sono dunque stati contabilizzati, a partire dall'anno 2019 e per i prossimi 2 anni. Al nuovo sistema è ora collegata anche la contabilità, questo permette di avere a colpo d'occhio tutte le informazioni sulle finanze in tempi celeri. Importante l'apporto della società NRS Treuhand AG, che ha permesso il passaggio dei servizi di contabilità al moderno sistema Abacus.

I miglioramenti in breve:

- il piano dei conti è stato adeguato allo standard per le PMI;
- il fondo di aiuto è stato integrato nei conti dell'associazione;
- nei passivi vengono ben distinti il capitale di terzi e il capitale proprio;
- i premi dell'assicurazione Coop Multi sono ora indicati al lordo.

Lo scrivente cassiere, in occasione dell'assemblea dei delegati, come il presidente, cesserà l'attività. Ad ASIB l'augurio di successo e soddisfazione anche in futuro.