



2022

Rapporto annuale
Associazione svizzera
degli impiegati di banca



SALUTO DEL PRESIDENTE

Nonostante l'anno in rassegna sia terminato il 31 dicembre 2022, in questo documento dobbiamo comunque menzionare l'acquisizione di Credit Suisse da parte di UBS, che è stata annunciata molto tempo dopo, ossia il 19 marzo 2023. Si tratta di una svolta storica per la piazza finanziaria svizzera, ma ancor più di una tempesta per decine di migliaia di impiegati di banca in Svizzera.

Un anno di ripartenza, prima della svolta

Cari soci, nel momento in cui scriviamo queste righe, non è ancora certo il numero di posti interessati coinvolti. Ciò che è chiaro è che l'Associazione svizzera degli impiegati di banca si impegna con tutte le forze per i dipendenti di CS e UBS.

Un 2022 davvero impegnativo: nell'anno in rassegna siamo riusciti a lasciarci alle spalle la pandemia passo dopo passo, ma non solo. Anche per l'Associazione svizzera degli impiegati di banca (ASIB) il 2022 è trascorso nel segno della ripartenza.

Il settore bancario sta subendo un forte cambiamento: delocalizzazione, processi globali, digitalizzazione, lavoro agile. Di conseguenza, cambiano le sfide per i lavoratori, che a loro volta hanno nuove aspettative nei confronti della loro rappresentanza. Finora, ASIB non ne ha tenuto sufficientemente conto, così si è trovata in difficoltà riguardo al numero di soci e, di conseguenza, anche sotto

l'aspetto finanziario. Il Comitato nazionale ha deciso di adottare delle misure di risparmio che sono state ratificate dall'assemblea dei delegati straordinaria del 1. dicembre 2022 e che permettono così all'Associazione di operare nel medio termine.

Per assicurare l'attrattività dell'associazione anche nel lungo periodo e continuare così a sostenere gli interessi dei dipendenti bancari con una voce forte, è necessario anche affinare la strategia e l'offerta di servizi.

In questo contesto continua a essere richiesta la nostra tradizionale funzione di partner sociale, come ha chiaramente dimostrato il 2022.

A maggio, ad esempio, siamo riusciti a concludere con successo le trattative per il contratto collettivo di lavoro del settore: la

Convenzione relativa alle Condizioni di lavoro degli Impiegati di Banca e l'Accordo sulla registrazione dell'orario di lavoro.

A ottobre, dopo l'annuncio della nuova strategia, abbiamo chiesto alla direzione di Credit Suisse di fare chiarezza sui piani per la Svizzera e di rafforzare la redditizia attività elvetica con i suoi impegnati dipendenti. ASIB continua a seguire la vicenda da vicino.

Oltre ai suoi compiti nell'ambito del partenariato sociale, ASIB fornisce da anni molti altri servizi, dall'assicurazione mobilia domestica a condizioni agevolate fino agli sconti per le vacanze. Nei prossimi mesi, in occasione di workshop regionali, il Comitato discuterà con i soci interessati del suo piano d'azione, che è costituito da tre offerte chiave:

- Innanzitutto, ASIB si propone come una piattaforma per i lavoratori che vogliono promuovere il cambiamento nella loro banca. In questo modo, le Commissioni del personale e i dipendenti vengono interconnessi e supportati.
- In secondo luogo, ASIB si afferma come centro di competenze nel mondo bancario e non solo. Elabora e condivide le proprie competenze sulle opportunità e i rischi di un mondo del lavoro che sta cambiando.

- In terzo luogo, l'associazione offre protezione a singoli soci o sul piano collettivo quando necessario: con la protezione giuridica inclusa nell'adesione, una consulenza individuale e azioni collettive.

Il supporto di voi soci è fondamentale per la buona riuscita della ripartenza. A nome del Comitato, vi invito a contribuire con la vostra partecipazione. Costruiamo insieme il successo dei prossimi anni!

Saluti cordiali



MICHAEL VON FELTEN
Presidente ASIB



ATTIVITÀ ASSOCIATIVA

Il Segretariato e il Comitato sono stati sollecitati su molti fronti: è stato necessario rinegoziare i contratti collettivi di lavoro con i datori di lavoro. Abbiamo curato il dialogo con varie banche e abbiamo rinegoziato alcuni piani sociali. Al contempo, abbiamo ampliato l'offerta di formazione per i soci mediante webinar e per le Commissioni del personale. Inoltre, Comitato e delegati hanno preso decisioni relative al futuro dell'associazione.

Partenariato sociale: successo nelle rinegoziazioni CCIB e AROL

Il primo semestre del 2023 è trascorso nel segno della rinegoziazione dei nostri contratti collettivi di lavoro settoriali: per la prima volta, sono stati negoziati contemporaneamente la Convenzione relativa alle Condizioni di lavoro degli Impiegati di Banca (CCIB) e l'Accordo sulla registrazione dell'orario di lavoro (AROL). I contratti revisionati sono entrati in vigore il 1° gennaio 2023.

Sono stati ottenuti miglioramenti sostanziali nel congedo di maternità e paternità e grazie all'aumento degli stipendi minimi. Per quanto concerne l'occupabilità, per tutti i lavoratori a partire da 45 anni è stato fissato un nuovo diritto alla valutazione della situazione individuale. Inoltre, per la prima volta, nella CCIB è stata apprezzata anche l'importanza del lavoro mobile e flessibile. Nell'AROL, il limite di reddito di CHF 120 000

si applica ora alla retribuzione complessiva e non più solo al salario fisso.

Oltre che per le trattative contrattuali, i partner sociali si sono incontrati regolarmente a livello di Segretariato. Tra i temi importanti citiamo la realizzazione delle analisi della parità salariale nel quadro dell'accordo con l'SP-Pssb e, in autunno, lo sviluppo e la pubblicazione del questionario sulla salute per i collaboratori che ai sensi dell'AROL rinunciano alla registrazione del tempo di lavoro. Il questionario, dal titolo «Healthyatwork», è stato progettato dal Prof. Andreas Krause e da Cosima Dorsemagen della Scuola universitaria professionale della Svizzera nord-occidentale.

Il 24 ottobre vari esponenti dei partner sociali, tra cui alcuni rappresentanti del personale delle banche, si sono incontrati in occasione di un workshop e hanno definito i punti cen-



trali della futura collaborazione sui progetti. L'attenzione sarà rivolta all'occupabilità dei lavoratori. Il precedente progetto di partenariato sociale «Skillaware» sarà portato avanti con un nuovo concetto di comunicazione. Inoltre, su invito delle Commissioni del personale, le associazioni avranno più opportunità di accesso diretto alle banche e al relativo personale.

Assemblee dei delegati e Comitato

Dopo l'attenuazione della pandemia, nel primo semestre si è tenuta per la prima volta di nuovo l'assemblea ordinaria dei delegati (AD): il 10 giugno 2022 presso il Geschäftshaus Metropol di Zurigo. L'evento si è svolto interamente nel segno dei risultati delle trattative contrattuali.

È stato condotto da Natalia Ferrari, capo negoziatrice del ASIB, coadiuvata dall'ospite Balz Stüchelberger, Direttore di Datori di Lavoro Banche, che ha preso posizione a nome dei datori di lavoro. Poiché il Comitato non aveva ancora potuto approvare la pianificazione finanziaria per il 2023 e oltre, prima di fine anno i delegati sono stati convocati per un'AD straordinaria.

Il Comitato si è incontrato in occasione di cinque riunioni, che si sono svolte tutte in presenza a Zurigo. L'attenzione è stata rivolta al rafforzamento della collaborazione con le Commissioni del personale delle banche, alla concentrazione sul reclutamento dei soci e,



Dibattito tra i partner sociali
Natalia Ferrara, ASIB, Friedrich Dumke, ASIB,
e Balz Stüchelberger, AGV

non da ultimo, all'elaborazione di un piano finanziario per gli anni successivi. Il numero di soci in costante calo e altre difficoltà, ad esempio nei rimborsi delle assicurazioni, hanno costretto ASIB a snellire le proprie strutture. A partire dal 2023, il lavoro del Segretariato regionale rimasto a Lugano e Ginevra sarà concentrato nel Segretariato centrale. Anche nel settore del personale sono previsti tagli dei costi.

I delegati, dopo discussioni controverse, hanno approvato con un'ampia maggioranza il piano finanziario in occasione dell'AD straordinaria tenutasi il 1° dicembre a Zurigo. Nel pomeriggio, i delegati sono stati invitati a riflettere attivamente sul futuro dell'associazione nel corso di un «World Cafe» aperto.

Offerte di formazione per i soci

Nell'anno in esame, l'offerta di eventi di formazione online (webinar) per i soci ASIB, sviluppata nel 2021, è stata fortemente ampliata. ASIB ha offerto seminari per un totale di 12 temi: dallo «Women's Empowerment», una serie di eventi specifici per le socie, fino agli aspetti giuridici dell'home office e all'ergonomia della postazione di lavoro in ufficio. Due di questi eventi si sono tenuti in una doppia edizione. Per la prima volta è stato proposto anche un webinar rispettivamente in lingua inglese e francese.

Il 6 ottobre, per la prima volta dal 2019, è stato possibile svolgere nuovamente un evento per i soci pensionati: Christof Burkard ha guidato un gruppo interessato in una passeggiata nel centro di Zurigo, sulle tracce del segreto bancario svizzero.



12 argomenti del webinar

- *Skill di presentazione e carisma*
- *«Women's Empowerment» Salario equo – get ready!*
- *Fear of failure – paura del fallimento o sano approccio agli errori*
- *«Sviluppo personale e professionale» ZHAW «Possibilità di crescita professionale per i Professional del settore bancario»*
- *Carriere a mosaico – nuovi schemi per percorsi professionali di successo*
- *«Women's Empowerment» Resilienza – rafforzare la capacità di resistenza*
- *Home office: una nuova normalità? Le forme di lavoro mobili e flessibili dal punto di vista del diritto del lavoro e della tutela della salute*
- *«Women's Words – una retorica efficace: esprimersi in modo convincente»*
- *Resilienza – affrontare le sfide lavorative quotidiane grazie alla forza interiore*
- *L'ergonomia nel lavoro in ufficio e da casa*
- *I partner sociali CCIB e AROL*
- *I diritti delle persone LGBT*



Con le newsletter, i soci sono stati costantemente informati sugli sviluppi in corso: nel primo semestre, ad esempio, hanno ricevuto notizie sui cambiamenti della situazione giuridica in riferimento alla pandemia di Coronavirus e a fine anno sui momenti di spicco dell'attività associativa.

A novembre 2022 la rivista per i soci «Giro» è stata pubblicata in un nuovo layout ed esclusivamente nel formato digitale, con articoli sul tema del «partenariato sociale», prendendo spunto dall'attualità con la positiva conclusione delle trattative contrattuali con i datori di lavoro.

Lavoro con e per le Commissioni del personale

Il primo convegno delle Commissioni del personale si è svolto online il 14 marzo sul tema dei sistemi salariali: i rappresentanti del personale si sono confrontati sulle esperienze fatte in alcune banche sul tema «integrazione dei bonus nei salari fissi». Patrick Wolf, Direttore HR della Banca Migros, ha partecipato in qualità di ospite.

Il 31 agosto i rappresentanti di 12 Commissioni del personale si sono incontrati a Zurigo per il secondo convegno, dedicato al tema delle trattative salariali nelle banche.

Daniel Lampart, capo economista dell'USS, come sempre ha effettuato un intervento di altissimo livello sui trend economici attuali.

Quindi è stata decisa la richiesta salariale generale dell'ASIB: in considerazione del forte aumento dell'inflazione, è stato deliberato il «4,5% per tutti o CHF 150 mensili».

Questa richiesta è stata in seguito comunicata ai media e ai datori di lavoro. Il bilancio di quanto è stato ottenuto nelle banche è eterogeneo: pur essendo giunti ad alcuni accordi migliorativi rispetto agli anni precedenti, i datori di lavoro non sono ancora pronti a concedere aumenti generali dei salari. In alcune banche, comunque, sono state concordate misure strutturali che garantiscono ai redditi più bassi una compensazione parziale dell'inflazione.

Per la prima volta da molto tempo, l'offerta di formazione per i membri delle Commissioni del personale ha incluso un seminario avanzato di una giornata con il nostro esperto Peter Lüthi e due corsi di formazione per i nuovi rappresentanti del personale con il nostro esperto interno Christof Burkard. A maggio, per la seconda volta dal 2020, abbiamo avuto modo di proporre un corso di formazione sulle tecniche di negoziazione con l'esperto capo negoziatore sindacale Jérôme Hayoz.



La rivista digitale per i soci «Giro» in veste nuova.

L'innovativo formato «PekoLAB», uno scambio a bassa soglia tra membri delle Commissioni del personale anche di altri settori su un tema prestabilito, è stato sviluppato in un totale di otto tavole rotonde online. Tuttavia, verso la fine dell'anno l'interesse per questo formato è notevolmente diminuito, per cui per il momento abbiamo deciso di non proseguire in tal senso.

Ristrutturazioni presso le banche

All'inizio dell'anno, HSBC PB Services SA di Ginevra ha reso nota la sua intenzione di tagliare fino a un terzo dei posti di lavoro in Svizzera. Insieme a rappresentanti del perso-

nale appositamente selezionati, l'ASIB, sotto la direzione del Responsabile regionale Clément Dubois, è riuscita a negoziare un piano sociale alquanto vantaggioso per gli interessati. Per il suo monitoraggio è stata istituita una Commissione paritetica di cui fa parte l'ASIB.

Un piano sociale in vigore dal 2015 (accordo quadro) con DZ-Privatbank di Zurigo è stato rinegoziato e reso permanente su richiesta della banca. In questa occasione sono stati ottenuti alcuni piccoli miglioramenti materiali.

La situazione è stata particolarmente complessa con Credit Suisse, che è stata costantemente esposta ai riflettori dei media soprattutto a partire dall'estate. ASIB è apparsa due volte sui media: a fine luglio, a seguito della sostituzione del CEO, con la richiesta che i posti di lavoro in Svizzera fossero mantenuti il più possibile, in considerazione della buona attività della «Swiss Bank»; poi una seconda volta a fine ottobre, dopo l'annuncio del riorientamento strategico, chiedendo che la «vecchia guardia» che ruotava intorno all'ex presidente del consiglio di amministrazione Urs Rohner restituisse i bonus ricevuti per anni. Al contempo, i comitati competenti dell'ASIB hanno intrattenuto un costante dialogo con la divisione Risorse Umane di Credit Suisse. Allo stesso modo, naturalmente, siamo rimasti accanto ai nostri soci che ci hanno richiesto supporto.

Ma anche da UBS sono proseguite le attività di ristrutturazione intraprese nel 2021. I partner sociali sono stati regolarmente informati in merito alle varie misure di riduzione dei posti di lavoro ed è stato possibile fornire consulenza ad alcuni interessati sull'applicazione del piano sociale. La rappresentanza dei lavoratori è riuscita a ottenere una proroga del piano sociale di un ulteriore anno, sino alla fine del 2023.

In autunno abbiamo rinegoziato il piano sociale permanente di Julius Bär insieme a SIC Svizzera. Come nel 2020, abbiamo interpella-

to i lavoratori con un sondaggio sulle loro priorità. È emerso che le richieste saldamente supportate dai risultati del sondaggio vengono anche accolte in modo costruttivo dal management. Questo piano sociale, già molto buono rispetto al resto del settore, è stato quindi ulteriormente migliorato in termini materiali. Il nuovo piano sociale è entrato in vigore all'inizio del 2023 e sarà valido sino alla fine del 2027.

Presso Société Générale Private Banking, ASIB ha mantenuto il dialogo con il management per monitorare l'attuazione del piano sociale negoziato nel 2021. Anche il piano sociale negoziato nel 2020 con BNP Paribas è stato ulteriormente applicato; ASIB collabora con i rappresentanti e le rappresentanti del personale nella Commissione paritetica. Con altre banche è stato mantenuto il dialogo riguardo a misure di riduzione del personale di minore entità:

Laddove non esiste una rappresentanza eletta del personale, ASIB solitamente è l'unica istanza che si impegna per la tutela dei diritti dei lavoratori e cerca il dialogo con la direzione.

Spesso, però, arriviamo troppo tardi e non siamo più in grado di aiutare gli interessati, tanto più se non sono soci dell'ASIB.

Consulenza legale

Già a partire dalla primavera del 2021, gran parte dei casi legali individuali (problemi e questioni di diritto del lavoro e sicurezza sociale dei nostri soci) sono stati gestiti dalla nostra partner Coop Protezione Giuridica (CPG). Da febbraio 2022 tutti i nuovi casi legali segnalati sono passati alla CPG.

I soci, in caso di necessità, ora possono contattare direttamente la CPG. Il Segretariato segue molto da vicino le consulenze della CPG e prende in carico l'ulteriore consulenza in caso di situazioni problematiche specifiche, ad esempio quando si tratta di licenziamenti dovuti a ristrutturazioni, applicazione di un piano sociale e, naturalmente, anche quando membri di rappresentanze del personale necessitano di aiuto e consulenza. Il Comitato rivaluterà la nuova offerta nel corso del 2023.

AVV. NATALIA FERRARA,
co-direttrice, responsabile dei soci e della politica contrattuale

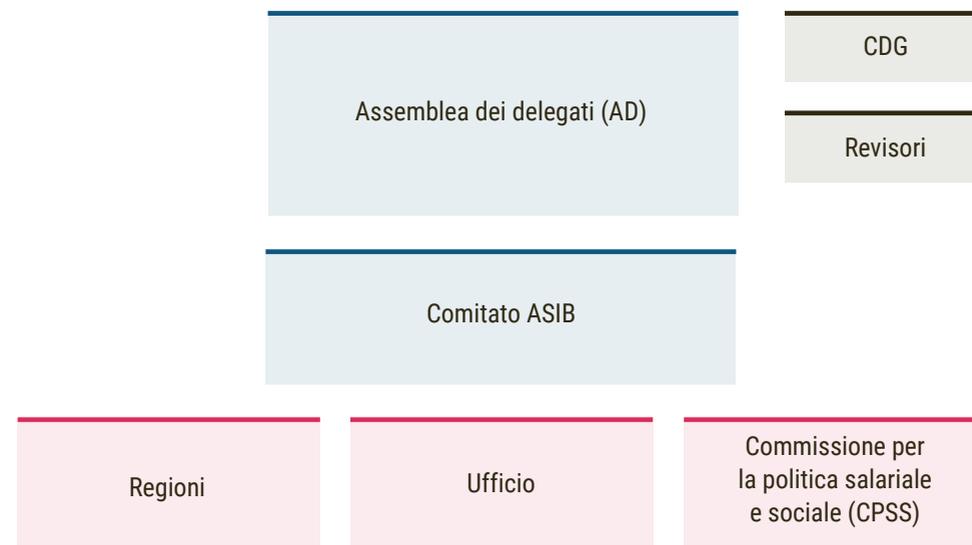




ORGANIZZAZIONE

L'organo superiore dell'ASIB è l'Assemblea dei delegati, che si riunisce, di regola, una volta all'anno. Le regioni sono rappresentate in rapporto proporzionale. Il Comitato direttivo è costituito da un presidente centrale e attualmente da sette membri.

ASIB è strutturata in sette regioni. Ogni membro dell'ASIB al momento dell'adesione diventa automaticamente anche membro di una sezione regionale. In quanto associazioni indipendenti, cinque regioni hanno uno statuto proprio, un proprio comitato e una sede di attività. Le regioni promuovono le attività dell'Associazione nella propria zona geografica e lavorano in stretta collaborazione con ASIB sul piano nazionale.



member gets member

Reclutare soci, rafforzare ASIB e godere dei vantaggi!
www.sbpv.ch/member-gets-member/?lang=it

Fondazione per il perfezionamento professionale e scopi sociali

ASIB, su richiesta, promuove e sostiene i soci nella formazione, nel perfezionamento professionale e in situazioni di necessità

Desiderate intraprendere un perfezionamento professionale o richiedere una borsa di studio rimborsabile? Vi trovate in una situazione di bisogno per cause indipendenti dalla vostra volontà, siete senza impiego e avete esaurito il diritto all'indennità di disoccupazione? La Fondazione per il perfezionamento professionale e scopi sociali dell'Associazione Svizzera degli Impiegati di Banca sostiene i bisogni sociali e le ambizioni professionali dei soci. Per usufruire di queste opportunità occorre essere membri ASIB da almeno due anni. Non sussiste tuttavia alcun diritto legale alle prestazioni.

Maggiori informazioni:
www.sbpv.ch > prestazioni > carriera e perfezionamento professionale

Protezione giuridica Multi-ASIB

Essere socio ha un vantaggio in più: approfitti dell'esclusiva protezione giuridica Multi-ASIB.



Il completamento ideale della protezione giuridica professionale in materia di circolazione stradale e nell'ambito privato.

Protezione giuridica Internet inclusa!

La massima sicurezza per soli CHF 147.60.

Maggiori informazioni su www.asib.ch/multi

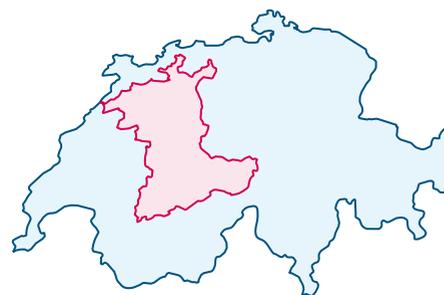


Schweizerischer Bankpersonalverband
 Association suisse des employés de banque
 Associazione Svizzera degli impiegati di banca

In collaborazione con: **coop** protezione giuridica semplicemente diversa.

BERNA-SOLETTA

CANTONI: BERNA, SOLETTA



Comitato

- Peter-René Wyder, Presidente
- Michael Köhli, Vicepresidente
- Christian Zumstein
- Peter von Allmen
- Walter Hännli
- Thomas Kräuchi
- Hans-Christian von Felten
- Sonia Freire-Gomez
- Michael von Felten

Responsabile regionale

Heinz Gabathuler

Numero di soci al 31.12.2022

713

Dopo l'allentamento delle misure anti-Covid, il 29 marzo 2022 si è svolto nel Zentrum Paul Klee di Berna un aperitivo primaverile con i nostri soci. La visita guidata della mostra ha riscosso un vivo apprezzamento.

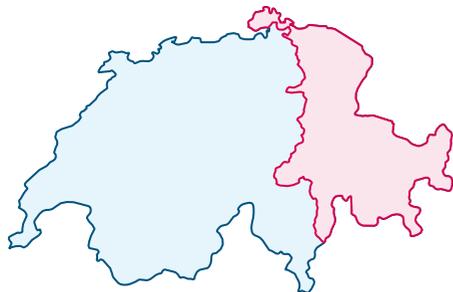
In occasione delle assemblee del Comitato del 22 febbraio e 29 novembre 2022, Heinz Gabathuler, Anne-Wienke Palm e Dana Theler del Segretariato centrale ci hanno informato sul programma di acquisizione dei soci «Booster» nella regione di Zurigo e hanno esaminato possibili progetti a Berna. Il Comitato, inoltre, si è dovuto occupare costantemente e con grande preoccupazione dei continui scandali riguardanti Credit Suisse. Tra il personale regna l'incertezza, ma il piano sociale esistente sembra funzionare. Un altro tema è stato quello dell'assemblea ordinaria e straordinaria dei delegati dell'ASIB, che si sono tenute a giugno e dicembre 2022 a Zurigo e che abbiamo preparato con i delegati.

All'assemblea generale dell'Associazione degli impiegati di banca di Berna – Soletta, che si è svolta il 31 maggio 2022 all'Hotel Bern, il Presidente in carica dell'ASIB Michael von Felten è stato eletto nel nostro Comitato con grande plauso. Dopo la parte statutaria, Heinz Gabathuler ha presentato i risultati dell'inchiesta sui salari 2021 dell'ASIB, poi è stata la volta di un ricco e piacevole aperitivo.

Peter-René Wyder, Presidente della Regione

SVIZZERA ORIENTALE

CANTONI: SAN GALLO, APPENZELLO INTERNO, APPENZELLO ESTERNO, SCIAFFUSA, TURGOVIA, GLARONA, GRIGIONI



Responsabile regionale

Heinz Gabathuler

Comitato

- Renate Atug
- Joachim Landgraf
- Christian Lenherr
- Jaqueline Saad
- Michael Thürlemann, Presidente
- Gertrud Weber

Numero di soci al 31.12.2022

532

L'Associazione svizzera degli impiegati di banca rappresenta gli interessi dei suoi soci in ambito economico e sociale. Da aprile 2012 la regione Svizzera orientale è presiedu-

ta da Michael Thürlemann, avvocato indipendente di San Gallo. Nell'anno in esame il Comitato si è riunito tre volte.

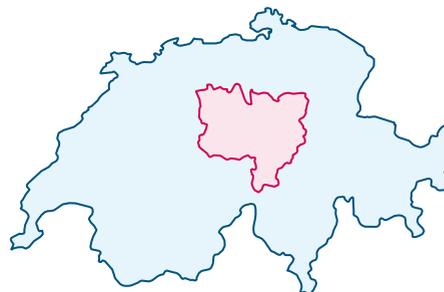
Mentre l'anno precedente, a causa della pandemia di Coronavirus, l'assemblea generale ordinaria si era tenuta solo per iscritto, nell'anno in rassegna l'Associazione degli impiegati di banca della Svizzera orientale ha potuto nuovamente svolgere la sua assemblea generale con modalità «normali» il 27 aprile 2022 presso il ristorante Netts Schützengarten. Nel pomeriggio, prima della parte formale, i partecipanti hanno assistito a un divertente istruttivo tour del birrificio Schützengarten, seguito naturalmente da una degustazione. Durante le operazioni di voto dell'Assemblea generale, tutti i titolari di cariche (membri del Comitato, presidente, revisori) sono stati confermati per un ulteriore mandato di due anni.

Oltre all'Assemblea generale, le uniche attività associative in programma sono state gli incontri dei rappresentanti delle banche (precedentemente sospesi) presso il ristorante Brauwerk il 19 maggio 2022 e l'8 settembre 2022. Purtroppo, il termine «attività associative» in questo contesto si è rivelato impreciso. Entrambe le volte, infatti, a parte il Comitato non ha partecipato alcun membro. Di conseguenza, il Comitato ha deciso di non perseguire ulteriormente l'idea dell'incontro dei rappresentanti delle banche.

[Michael Thürlemann, Presidente della Regione](#)

SVIZZERA CENTRALE

CANTONI: LUCERNA, NIDVALDO, OBVALDO, SVITTO, URI, ZUGO



La regione ha scelto il modello integrativo, ossia quello per cui l'associazione regionale è sciolta e diviene parte integrante di ASIB e viene organizzata dal Segretariato centrale.

Responsabile regionale

Heinz Gabathuler

Numero di soci al 31.12.2022

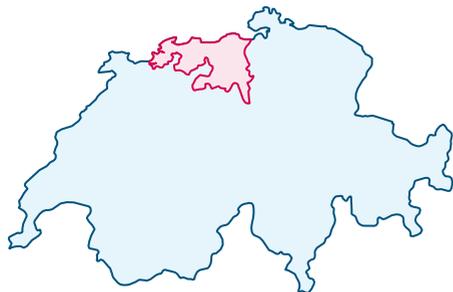
797

Poiché l'Associazione degli impiegati di banca della Svizzera centrale è stata legalmente sciolta e integrata nell'ASIB, nell'anno in esame non c'è stata alcuna assemblea generale o altra attività.

Flavian Heinzer, Schwyzer Kantonalbank, rappresenta la regione della Svizzera centrale nel consiglio dell'ASIB.

SVIZZERA NORD-OCCIDENTALE

CANTONI: ARGOVIA, BASILEA CITTÀ,
BASILEA CAMPAGNA, SOLETTA
(DORNECK / THIERSTEIN)



Comitato

- Annette Aerni Roth
- Daniel Ballmer
- Olivier Noblar
- Peter Köhler
- Tanja Mühlheim-Palazzo
- Ulrich Ritschard
- Eric Peduzzi
- Regula Steinemann, Presidente
- Pascale Zumbrunnen, Tesoriere

Responsabile regionale

Heinz Gabathuler

Numero di soci al 31.12.2022

857

Eventi

Fortunatamente, l'assemblea dei soci si è potuta tenere di nuovo nella consueta cornice e nel solito periodo dell'anno: il 24 maggio 2022 i soci hanno partecipato a una straordinaria visita guidata al palazzo del governo di Liestal. In quel momento, infatti, la presidente del Comitato dell'Associazione degli impiegati di banca della Svizzera nord-occidentale era anche presidente del Parlamento cantonale di Basilea. I soci sono stati accompagnati personalmente da Cornelia Kissling, responsabile dei servizi centrali della Cancelleria di Stato, e dalla cancelliera di Stato Elisabeth Heer, che hanno parlato del lavoro quotidiano del Parlamento cantonale e delle procedure del Consiglio di Stato. Un altro momento culminante è stata l'assemblea dei soci nella Sala del Consiglio, in cui è stato possibile votare con la strumentazione di voto del Parlamento cantonale. In seguito si è tenuta una cena conviviale al ristorante Stadtmühle. Purtroppo, anche nel 2022 non è stato possibile svolgere tutti gli eventi programmati, alcuni dei quali sono stati disdetti per la mancanza di un numero sufficiente di partecipanti.

Riunioni/comunicazione

Nel 2022 il Comitato della regione si è riunito due volte in presenza e molte decisioni importanti sono state prese via e-mail. Una riunione virtuale con i delegati è stata organizzata in vista dell'assemblea straordinaria dei delegati. Il 16 maggio 2022

Regula Steinemann, Presidente della Regione, ha condotto un webinar sul tema: «Quanto siete in grado di gestire le emozioni difficili o stressanti? Siete resilienti?». In generale, l'anno scorso i membri dell'associazione e le Commissioni del personale sono stati contattati sempre più spesso tramite newsletter ed e-mail. Per il Comitato è importante che i soci della regione siano informati sulle ultime novità e si sentano maggiormente coinvolti.

Adesione ad associazioni

La regione è membro dell'Angestelltenvereinigung Region Basel, l'associazione degli impiegati della regione di Basilea (www.arb-basel.ch). Questa associazione invia vari rappresentanti in importanti commissioni statali (commissioni tripartite) e fornisce giudici per il tribunale del lavoro di Basilea Città. Inoltre, si incontra regolarmente con il Consiglio di Stato di Basilea Città per discutere le problematiche attuali dal punto di vista dei lavoratori. Siamo anche membri di Arbeit.Aargau (www.arbeitsaargau.ch).

Il 9 settembre 2022 l'ARB ha invitato per la sesta volta i rappresentanti del personale al Novartis Campus per una conferenza, come sempre stimolante e interessante. Tra gli oltre 50 partecipanti c'erano anche molti rappresentanti dei settori bancari. La conferenza era dedicata al tema «Come lavoreremo in futuro». Il momento culminante dell'evento sono stati gli input del

Prof. em. Dr. Theo Wehner: «Uno sguardo dal passato al futuro: il punto di vista della psicologia del lavoro». Ma anche gli altri relatori di elevata caratura, come la Dr. Kathrin Amacker, Presidente della fondazione Fairtrade Max Havelaar, la Dr. Ines Goldbach, Direttrice della Kunsthaus Baselland e, per quanto riguarda il settore bancario, il Dott. Balz Stückelberger, Direttore di Datori di Lavoro Banche, e Anna Keuerleber, Responsabile Young Talents & Employer Branding HR & sviluppo organizzativo di BLKB, hanno contribuito al successo dell'evento. Le persone interessate hanno già preso nota della data della prossima conferenza: venerdì 15 settembre 2023 (Ristorante Seegarten, Münchenstein).

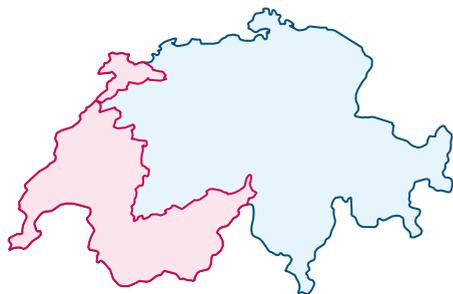
Invito

Per suggerimenti, critiche, feedback positivi o altri riscontri, se volete assumere maggiore responsabilità o essere coinvolti come membri del Comitato o a un altro livello, vi invitiamo a rivolgervi a Regula (regula.steinemann@furer-partner.ch) – non esitate a contattarci!

[Regula Steinemann, Presidente della Regione](#)

SVIZZERA ROMANDA

CANTONI: FRIBURGO, GINEVRA, GIURA, NEUCHÂTEL, VALLESE, VAUD



La regione ha scelto il modello integrativo, ossia quello per cui l'associazione regionale è sciolta e diviene parte integrante di ASIB e viene organizzata dal Segretariato centrale.

Responsabile regionale

Clément Dubois

Numero di soci al 31.12.2022

1 552

Siccome la regione romanda dell'Associazione svizzera degli impiegati di banca (ASIB) è stata giuridicamente sciolta e integrata nell'ASIB, nell'anno in questione non è stata svolta alcuna assemblea dei membri. Tutti i membri della regione Svizzera romanda sono stati informati in forma scritta nel novembre del 2019 della possibilità di presentarsi come delegato per il periodo 2020–2024.

Yasmina Barki et Andreas Schwegler rappresentano la regione Svizzera romanda in seno al comitato dell'ASIB.

TESSIN



Comitato

- Matteo Gianini, Presidente
- Claude Boni, Tesoriere
- Alessandro Crivelli
- Lucio Klein
- Cristina Medici
- Gianluca Ponti
- Valeria Rimoldi

Responsabile regionale

Pierrette Giamboni, fino al 31 maggio 2022

Numero di soci al 31.12.2022

666

Per la sezione ticinese il 2022 è stato un anno di transizione. Il comitato si è chinato sulla necessità di garantire continuità alle attività dell'associazione, seppur consci delle difficoltà nel mantenere attivo un segretariato locale dopo le mutate abitudini delle socie e dei

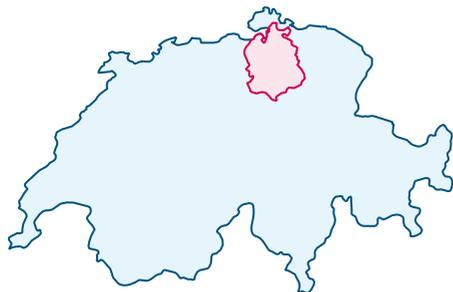
soci a seguito della pandemia. In diversi, infatti, lavorano ancora in home office, anche se solo parzialmente, e sono piuttosto interessati ad un'offerta digitale (ad esempio webinar tematici) che possono essere organizzati anche dal segretariato centrale di Zurigo.

Dal mese di maggio del 2022, l'associazione ha rinunciato alla figura della segretaria regionale, rimane però intatta l'offerta di consulenza individuale compresa nella quota annuale, grazie alla fattiva collaborazione con Coop Protezione Giuridica, oltre all'impegno in prima persona della direttrice nazionale, avv. Natalia Ferrara, con particolare riguardo alla piazza finanziaria ticinese.

Il comitato, considerate le difficoltà nel garantire un ricambio in seno al comitato stesso e fra i delegati all'assemblea si è chinato sul modello organizzativo. Al fine di continuare a garantire un'adeguata offerta a tutti i soci anche in Ticino, si propende per uno scioglimento dell'associazione locale a favore del modello integrato, già sperimentato dalle regioni Svizzera centrale e Romandia. Contestualmente, si continuerà a tutelare le e gli impiegati di banca attivi in Ticino, regione che non solo per motivi linguistici ha le sue peculiarità.

[Matteo Gianini, Presidente della Regione](#)

ZURIGO



Comitato

- Friedrich Dumke, Presidente
- Roland Kleeb, Tesoriere
- André Bolli
- Nicole Kummer Mebsouth
- Donato Laino
- Roger Bartholdi

Responsabile regionale

Heinz Gabathuler

Numero di soci al 31.12.2022

1 189

Nell'anno in rassegna, il primo dopo la pandemia, tutto è ruotato intorno al rilancio delle strutture di Zurigo.

Ci siamo impegnati attivamente nel progetto «Zürich Booster», in cui vengono sperimentati nuovi metodi di acquisizione e coinvolgimento dei soci. Il primo momento di spicco è stato l'organizzazione di un evento con circa 30 giovani bancari. Gli interessi dei giovani professionisti non sono ancora sufficientemente presi in considerazione nell'associazione. Le discussioni sono risultate interessanti per i presenti e hanno dato un'idea delle esigenze di questa fascia di età. Siamo anche riusciti a convincere alcuni di loro a diventare soci.

Inoltre, con il progetto «Zürich Booster» abbiamo organizzato un evento con gli apprendisti all'interno di UBS. Il tema erano le aspettative nei confronti dell'ASIB e la rappresentanza dei lavoratori di UBS. In questa occasione abbiamo incontrato colleghe e colleghi impegnati, che hanno formulato richieste valide e che speriamo continueranno a contribuire con questa motivazione.

L'evento recentemente creato per i nuovi soci ha l'obiettivo di conoscere e integrare attivamente i nuovi soci nell'associazione. Sono state condotte discussioni importanti e interessanti, che mostrano come l'associazione debba aprirsi ulteriormente e dare ai dipen-

denti bancari l'opportunità di formulare e sostenere i propri interessi.

Con il nostro aperitivo di Capodanno abbiamo avuto modo di incontrare nuovamente tanti colleghi e colleghe. Con i già citati giovani professionisti abbiamo organizzato un ulteriore aperitivo di Capodanno, che ha registrato una buona affluenza e ci ha dato l'opportunità di far conoscere il buon lavoro che abbiamo svolto nell'ambito dei negoziati CCIB/AROL. L'aumento dello stipendio minimo nella CCIB, infatti, va a vantaggio soprattutto dei lavoratori più giovani.

Anche lo scorso anno, il Segretariato ha fornito un importante contributo a livello di contenuti, arricchendo le offerte per i nostri soci con i webinar. A tale riguardo ho ricevuto feedback estremamente positivi da molti soci.

Nel nostro Comitato regionale, i temi ricorrenti sono stati, tra gli altri, le finanze e la strategia d'investimento, l'organizzazione di eventi e l'andamento dei soci, che anche nella nostra regione continua a destare preoccupazioni. In futuro sarà importante semplificare il nostro lavoro e offrire ai soci maggiori opportunità di partecipazione, adattando di conseguenza i nostri metodi di lavoro. Nella sua ultima riunione prima dell'assemblea generale, il Comitato ha deciso di impegnarsi maggiormente nel progetto «Zürich Booster».

Altri temi sono stati l'ulteriore sviluppo del progetto «Booster» nell'intera Svizzera e l'analisi delle attività precedenti. È sempre più evidente che l'associazione deve rafforzare il proprio profilo. L'attenzione ai contenuti e una profilazione più chiara dovrebbero facilitare l'adesione dei dipendenti bancari all'associazione. Le nostre modalità sono troppo complesse, sia dal punto di vista organizzativo sia riguardo ai contenuti. Come regione, sosteniamo quindi gli sforzi del Comitato per garantire la sostenibilità finanziaria della rappresentanza degli interessi dei dipendenti bancari, nonché per discutere con le altre regioni e con i soci gli orientamenti relativi ai contenuti.

Colgo l'occasione per ringraziare i membri del mio Comitato regionale e il Segretariato per la loro dedizione. Il loro impegno è molto apprezzato.

[Friedrich Dumke, Presidente della Regione](#)

CONTO ECONOMICO

IN CHF

Ricavi	Conti 2022	Budget 2022	Conti 2021
Quote dei membri	923 721	922 000	958 437
Contributi partenariato sociale	336 215	328 000	305 530
Ricavi pubblicitari, rivista Giro	0	6 500	3 760
Ricavi da assicurazioni	583 297	777 000	647 337
Altre entrate	913	2 500	7 476
Ricavi	1 844 145	2 036 000	1 922 540

Costi d'esercizio

Prestazioni ai membri	- 228 628	- 233 000	- 228 971
Costi partner sociali	- 170 471	- 153 000	- 170 178
Contributi alle regioni	- 44 230	- 85 000	- 61 923
Costi per commissioni	- 57 563	- 30 000	- 32 317
Costi sito web e rivista	- 50 057	- 69 500	- 47 736
Costi assicurativi	- 193 085	- 220 000	- 191 530
Costi d'esercizio	- 744 034	- 790 500	- 732 656

Costi del personale

Costi di personale del segretariato	- 871 196	- 913 399	- 1 003 155
Indennità comitato	- 158 553	- 176 670	- 163 246
Indennità delegati	- 16 492	- 12 000	- 13 009
Indennità altri organi	- 5 813	- 12 000	- 6 392
Costi del personale	- 1 052 054	- 1 114 069	- 1 185 803

CONTO ECONOMICO

IN CHF

Altri costi operativi	Conti 2022	Budget 2022	Conti 2021
Affitti	- 120 074	- 131 000	- 120 280
Assicurazione, tasse, diritti, autorizzazioni	- 2 537	- 3 000	- 2 513
Costi amministrativi e informatica	- 168 316	- 107 700	- 160 511
Altri costi operativi	- 290 926	- 241 700	- 283 304
Risultato operativo	- 242 868	- 110 269	- 279 222

Ammortamenti	- 5 979	0	- 43 323
Oneri e ricavi finanziari	7 249	7 000	5 264
Oneri e proventi straordinari	143 360	75 000	286 310
Imposte dirette	- 1 158	0	- 1 000
Risultato d'esercizio	- 99 395	- 28 269	- 31 971

BILANCIO

IN CHF

Attivi	per 31.12.22	per 31.12.21
Attività correnti		
Mezzi liquidi	549 884	475 273
Crediti per forniture e prestazioni	7 046	9 499
Altri crediti correnti	81 181	63 754
Ratei e risconti attivi	5 316	23 936
Totale attività correnti	643 426	572 462
Immobilizzazioni		
Immobilizzazioni finanziarie	171 381	170 127
Mobilio	9 600	13 400
Totale immobilizzazioni	180 981	183 527
Totale attivi	824 407	755 989

BILANCIO

IN CHF

Passivi	per 31.12.22	per 31.12.21
Capitale di terzi a breve termine		
Passivi da consegne e servizi	115 932	38 242
Altre passività correnti	9 182	0
Ratei e risconti passivi e accantonamenti	114 283	32 350
Capitale di terzi a breve termine	239 397	70 592
Capitale di terzi a lungo termine		
Totale accantonamenti e voci simili richiesti dalla legge	1 835	1 846
Totale capitale di terzi a lungo termine	1 835	1 846
Capitale proprio		
Fondo di aiuto	180 511	180 511
Riserva regioni	388 374	389 354
Capitale proprio	113 686	145 658
Perdita d'esercizio	- 99 395	- 31 971
Totale capitale proprio	583 176	683 551
Totale passivi	824 407	755 989

FONDAZIONE PER IL PERFEZIONAMENTO PROFESSIONALE E SCOPI SOCIALI ASIB – CONTO ECONOMIC

IN CHF

Spese	2022	2021
Consiglio di fondazione	22 425	20 434
Div. contributi Art. 3	0	3 368
Istruzione e formazione Art. 4	1 000	7 750
Emergenze Art. 5	0	625
Ril. Lavor. Art. 6	4 008	0
ASIB Diritto del lavoro	150 000	
Contributi orali	- 1 000	- 750
Spese di intermediazione/banca	185	152
Spese di custodia	1 453	1 825
Perdite valutarie realizzate	228	1 600
Perdite di cambio non realizzate	134 396	4 063
Ammortamento gruppo Sair	0	0
Cancellazioni di prestiti	0	0
Spese d'ufficio e amministrative	2 605	6 123
Altre spese	0	0
Profitto/Perdita	- 291 447	33 645
Spesa totale	23 853	78 833
Entrate		
Reddito da interessi	22 880	23 671
Plusvalenze realizzate	960	0
Plusvalenze non realizzate	13	55 162
Premi	0	0
Reddito vario	0	0
Proventi relativi ad altri periodi	0	0
Reddito totale	23 853	78 833

FONDAZIONE PER IL PERFEZIONAMENTO PROFESSIONALE E GLI SCOPI SOCIALI DELL'ASIB – BILANCIO

IN CHF

Attivi	2022	2021
Banche	341 104	332 324
Saldo della tesoreria centrale	0	0
Titoli		
Obbligazioni CHF	73 450	76 612
Obbligazioni in valuta estera	55 653	153 055
Attivi	91 345	91 332
Eurex	0	0
Obbligazioni RCN	0	79 040
Metalli preziosi	0	0
Fondi di investimento	616 570	741 518
Obl. Sair in liq.	0	0
Deb. Ritenuta d'acconto	14 678	8 835
Prestito	0	0
Riscontri attivi	598	1 452
Totale	1 193 398	1 484 168
Passivi		
Ratei e risconti passivi	11 678	11 000
Capitale iniziale	1 585 912	1 585 912
Capitale libero	- 112 744	- 146 388
Profitto/Perdita	- 291 447	33 645
Somma di bilancio	1 193 398	1 484 168

COMMENTO AL BILANCIO 2022

L'associazione sta cambiando con il tempo e ha bisogno di un nuovo spirito: l'impatto sulla situazione finanziaria può essere limitato con strutture più semplici e fonti di reddito differenti.

Il conto annuale ASIB evidenzia per l'anno 2022 una perdita di CHF 99 394.94. Rispetto all'anno precedente, questo dato rappresenta un incremento di CHF 67 423.64. Il che non dovrebbe sorprendere, visto che l'assemblea straordinaria dei delegati si è tenuta a causa della situazione finanziaria e le relative misure sono state approvate dai delegati.

Le quote dei soci nel 2022 sono lievemente calate e il comportamento di pagamento dei soci lascia molto a desiderare, come conferma il numero di uscite. Al netto, nel 2022 abbiamo perso 796 soci in tutte le regioni. Come è già stato detto lo scorso anno, non possiamo più contare sulle entrate derivanti dalle prestazioni assicurative.

Le entrate sono inferiori a causa di cambiamenti normativi, ma anche perché il numero dei soci è in calo; in termini di cifre, nel 2022 abbiamo percepito CHF 64 000 in meno rispetto al 2021, un dato che corrisponde a un calo di poco superiore a CHF 100 000 negli ultimi 2 anni. Le entrate restanti rientrano nei valori del budget.

Le spese per il personale sono rimaste nei limiti del preventivo, i maggiori costi per workshop e webinar hanno per fortuna comportato anche maggiori entrate per le adesioni.

L'assemblea straordinaria dei delegati e i corrispondenti rimborsi spese hanno fatto la loro parte. Le spese amministrative e informatiche sono all'incirca uguali a quelle del 2021, ma superiori rispetto al budget. L'aumento dei costi non è l'unica voce; ci sono anche i maggiori costi dovuti all'incremento dell'attività rispetto agli anni del Covid e anche i costi per la modernizzazione dell'intero Segretariato, che hanno avuto un impatto di CHF 22 000 sul budget. Le altre spese sono in linea con il budget.

Negli ultimi due anni ho segnalato il calo dei soci e le relative conseguenze. A dicembre 2022 l'assemblea dei delegati ha approvato le misure proposte e l'intero Comitato, così come il Segretariato, le stanno attuando attivamente. L'associazione deve trasmettere un nuovo spirito ai suoi soci, ma è anche necessaria una semplificazione delle strutture interne; occorre evitare i doppioni e concen-

trarsi maggiormente sui cambiamenti in ambito finanziario e sociale e, di conseguenza, sulle nuove modalità di lavoro.

Questi sono i compiti principali da svolgere nei prossimi due anni per riprendere il controllo delle finanze.



DONATO LAINO,
Responsabile finanziario del Comitato



IMPRONTA

EDITORE

Associazione svizzera degli impiegati di banca ASIB
Beethovenstrasse 49, 8002 Zurigo
sbpv.ch, info@asib.ch, Tel. 0848 000 885

REDAZIONE

Carolin von Schaper, Marketing

AUTORI

Natalia Ferrara
Donato Laino
Michael von Felten
Regula Steinemann
Peter-René Wyder
Michael Thürlemann
Matteo Gianini
Friedrich Dumke

TRADUZIONI

Diction AG

CONCEZIONE E REALIZZAZIONE

Agenzia Nordjungs, Zurigo
nordjungs.ch



