



Schweizerischer Bankpersonalverband  
Association suisse des employés de banque  
Associazione svizzera degli impiegati di banca

Comunicato stampa

Zurigo, 16 giugno 2023

## **Un chiaro impegno a favore del partenariato sociale**

**Oggi a Zurigo, all'assemblea dei delegati dell'Associazione svizzera degli impiegati di banca (ASIB), si sono incontrati un centinaio di delegati e ospiti provenienti da tutta la Svizzera. Nel rapporto annuale, la direttrice Natalia Ferrara insieme al presidente Michael von Felten ha dimostrato il grande impegno dell'ASIB nel corso dell'ultimo anno. Nella parte pubblica del pomeriggio l'importanza del partenariato sociale è stata ribadita anche dal Consiglio federale. Nel suo videomessaggio, il Consigliere federale Guy Parmelin si è dimostrato toccato dagli eventi che negli ultimi mesi hanno interessato i lavoratori del settore bancario, precisando che l'integrazione di Credit Suisse in UBS può avere successo solo con un partenariato sociale solido e sostenuto da entrambe le parti. Nella tavola rotonda a cui hanno partecipato Boris Zürcher, Dr. rer. Pol, capo della Direzione del lavoro SECO, Balz Stüchelberger, direttore di Datori di Lavoro Banche e Natalia Ferrara, direttrice di ASIB, è stato sottolineato ancora una volta che il mantenimento del maggior numero possibile di posti di lavoro deve essere l'obiettivo comune e che i lavoratori contano su una comunicazione volta ad assumersi degli impegni. Perché questo grande progetto può riuscire solo se si hanno collaboratori determinati e motivati.**

Dopo l'ordine del giorno della mattina, i membri presenti e gli ospiti hanno seguito l'intervento di Boris Zürcher, capo della Direzione del lavoro SECO, dal titolo «Ripercussioni della fusione fra UBS e Credit Suisse sul mercato del lavoro svizzero», nel quale ha sottolineato l'importanza di questa integrazione per la piazza economica svizzera. Durante la tavola rotonda, Stüchelberger, Zürcher e Ferrara erano tutti concordi sul fatto che un presupposto fondamentale per un'integrazione di successo consiste nell'avere dipendenti qualificati e motivati. Solo così si possono soddisfare al meglio le esigenze della clientela e creare un piano finanziario solido e affidabile.

L'ASIB ha di nuovo posto l'accento sulle proprie richieste:

- Mantenimento del maggior numero possibile di posti di lavoro in Svizzera
- Mantenimento della promessa di equità e trasparenza nell'integrazione nonché di parità di trattamento
- Piano sociale comune e ampliamento delle prestazioni
- Partenariato sociale vincolante e rafforzato